

# LEI Nº. 2418/2004

**“Institui o Plano de Cargos e Salários da Prefeitura Municipal de Manhuaçu - MG e dá outras providências”.**

O Povo do Município de Manhuaçu, Estado de Minas Gerais, por seus REPRESENTANTES legais APROVOU, e eu, Prefeito Municipal de Manhuaçu, **SANCIONO** e **PROMULGO** a seguinte Lei:

## **TÍTULO I** **DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

~~**Art. 1º** - Fica instituído o Plano de Cargos e Salários dos Servidores Públicos da Prefeitura Municipal de Manhuaçu, do Estado de Minas Gerais, na forma da presente Lei.~~

**Art. 1º** - Fica instituído o Plano de Cargos e Salários dos Servidores Públicos da Prefeitura Municipal de Manhuaçu, do Estado de Minas Gerais, e do Serviço Autônomo Municipal de Limpeza Urbana – SAMAL, na forma da presente Lei” (Alterado pela lei 2896/2009)

~~**Art. 2º** - Plano de Cargos e Salários é o conjunto de normas que agrupa e define as carreiras do quadro de servidores da Prefeitura Municipal, correlacionando as respectivas classes de cargos a níveis de escolaridade e símbolos de vencimento.~~

**Art. 2º** - Plano de Cargos e Salários é o conjunto de normas que agrupa e define as carreiras do quadro de servidores da Prefeitura Municipal e do SAMAL, correlacionando as respectivas classes de cargos a níveis de escolaridade e símbolos de vencimento. (Alterado pela lei 2896/2009)

~~**Art. 3º** - O Quadro de Pessoal dos servidores da Prefeitura Municipal é o constante dos Anexos I-A e II desta Lei, com os padrões, vencimentos e o número de cargos indicados, cuja lotação far-se-á por Decreto.~~

**Art. 3º** - O Quadro de Pessoal dos servidores da Prefeitura Municipal e do SAMAL é o constante dos Anexos desta Lei, com os padrões, vencimentos e o número de cargos indicados, cuja lotação far-se-á por Decreto e/ou Portaria. (Alterado pela lei 2896/2009)

**Art. 4º** - Os vencimentos dos servidores inativos serão reajustados nos mesmos índices e datas dos reajustes concedidos aos servidores em atividade.

**Art. 5º** - Para os fins do disposto nesta Lei considera-se:

**I – Servidor:** a pessoa legalmente investida em cargo público ou titular de função pública;

**II – Cargo Público:** é a unidade de ocupação funcional de natureza permanente, criada e definida por Lei, de provimento efetivo ou em comissão, preenchida por servidor público com direitos e obrigações de natureza estatutária, estabelecidos em Lei;

**III – Função Pública:** o conjunto de atribuições que, por sua natureza ou condições de exercício, não caracterizam cargo público e são cometidas transitória e eventualmente a servidor público, nos casos e formas previstos em Lei;

**IV – Classe:** o conjunto de cargos efetivos genericamente semelhantes quanto ao nível de escolaridade em que se estrutura a Carreira;

**V – Carreira:** o conjunto de classes iniciais e subsequentes, da mesma identidade funcional, integrados pelos respectivos cargos, dispostos hierarquicamente em níveis, de acordo com os graus de escolaridade;

**VI – Quadro de pessoal:** o conjunto de cargos de provimento efetivo e em comissão correspondentes a cada uma das classes estabelecidas;

**VII – Cargo de provimento efetivo:** é aquele correspondente à execução de atividades administrativas, cujo provimento dar-se-á por aprovação em concurso público;

**VIII – Cargo de provimento em comissão:** é aquele correspondente ao exercício de atividades de assessoramento, chefia, direção e coordenação, cujo provimento é de livre nomeação e exoneração do Poder Executivo.

**Art. 6º -** Integram o plano de carreira, apenas, os cargos de provimento efetivo.

**Art. 7º -** O ingresso na carreira será feito no nível e no padrão inicial do quadro de cargos, mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, observada no provimento, a ordem de classificação.

**Art. 8º -** A evolução do servidor na carreira dar-se-á por acesso (progressão), cumpridas as exigências legais e aquelas estabelecidas em Decreto.

**Art. 9º -** O Município assegurará ao servidor público os direitos previstos no art. 7º, incisos IV, VII, VIII, IX, XII, XIII, XV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXII e XXX da Constituição da República, e os que, nos termos da Lei, visem à melhoria de sua condição social e à produtividade no serviço público.

## **TÍTULO II DO PLANO DE CARREIRA**

~~**Art. 10 –** O plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais é composto por cargos, níveis e graus, reunidos em grupo, compondo o quadro permanente dos Servidores Públicos do Município, Anexos II e II-A desta Lei.~~

~~**Parágrafo Único –** A carreira inicia-se no grau “A”, sempre, e encerra-se no grau “R”, conforme tabela constante do Anexo III desta Lei.~~

**Art. 10 -** O Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais é composto por cargos, níveis e graus, reunidos em grupo, compondo o quadro permanente dos Servidores Públicos do Município, conforme Anexos desta Lei. (Alterado pela lei 2896/2009)

~~**Art. 11** — A composição dos Órgãos e Unidades Administrativas da Prefeitura Municipal está especificada no Anexo I.~~

**Art. 11** - A composição dos Órgãos e Unidades Administrativas da Prefeitura Municipal e do SAMAL estão especificadas nos Anexos da presente Lei. (Alterado pela lei 2896/2009)

~~**Art. 12** — A estrutura orgânica da Prefeitura e os cargos em comissão de recrutamento amplo a ela vinculados, sua distribuição numérica e os vencimentos respectivos estão estabelecidos no Anexo I-A e I-B, reservando-se 35% (trinta e cinco) por cento dos mesmos a serem providos através de recrutamento restrito, por servidores efetivos e estáveis.~~

**Art. 12-** As estruturas orgânicas da Prefeitura e do SAMAL, os cargos em comissão de recrutamento amplo a elas vinculadas, sua distribuição numérica e os vencimentos respectivos estão estabelecidos nos Anexos, reservando-se 35 (trinta e cinco) por cento dos mesmos a serem providos através de recrutamento restrito, por servidores efetivos e estáveis. (Alterado pela lei 2896/2009)

**Parágrafo 1º**- As funções de confiança serão de livre nomeação e exoneração do Poder Executivo.

**Parágrafo 2º** - Aos servidores efetivos nomeados para o exercício de cargo em comissão, fica assegurada a continuidade da Carreira para efeito de concessão de vantagens.

~~**Art. 13** — Os cargos efetivos, com o seu quantitativo, equivalência e o vencimento inicial da carreira são os constantes nos Anexos II e II-A da presente Lei. Os cargos técnicos de nível médio, de oficial de obras e de escolaridade superior não específicos, serão definidos no Edital de Concurso Público, observado o número de vagas.~~

**Art. 13** - Os cargos efetivos, com o seu quantitativo, equivalência e o vencimento inicial da carreira são os constantes nos Anexos da presente Lei. (Alterado pela lei 2896/2009)

~~**Art. 14** — As atribuições inerentes aos ocupantes de cargos efetivos e comissionados serão as designadas no Anexo V desta Lei, sendo objeto de Decreto Municipal.~~

**Art. 14** - As atribuições inerentes aos ocupantes de cargos efetivos e comissionados serão as designadas nos Anexos desta Lei, sendo objeto de Decreto e/ou Portaria. (Alterado pela lei 2896/2009)

**Art. 15** – O Boletim de Avaliação Funcional (BAF) é o previsto no Anexo VI desta Lei, podendo ser alterado através do Decreto.

**Parágrafo 1º**- Cada Secretaria deverá criar uma Comissão constituída por três membros efetivos e respectivos suplentes, eleitos entre os funcionários efetivos, que apreciará e julgará os recursos interpostos em função de discordância do

resultado da avaliação de desempenho, bem como da aplicação de outras penalidades disciplinares.

**Parágrafo 2º**- Os membros da Comissão em discordância do resultado da avaliação de desempenho, bem como da aplicação de outras penalidades disciplinares recorrerão ao Secretário da Área.

**Parágrafo 3º** - O mandato da Comissão será de dois anos, devendo após esse prazo ser renovada em pelo menos dois terços de seus membros.

**Art. 16** – A progressão nos valores constantes do Anexo III será correspondente a 2% (dois por cento) do vencimento do servidor, iniciando-se no grau “A” até o grau “R”, arredondando-se para menos as frações de cada operação aritmética.

**Art. 17** – A concessão de gratificação por função e participação em comissão, incidente sobre o vencimento básico, será efetuada nos termos e condições fixados em Decreto<sup>1</sup>.

**Parágrafo Primeiro** – Os profissionais médicos e odontólogos residentes na sede do Município, designados para prestação de seu trabalho na zona rural do Município e o enfermeiro responsável técnico pelo Pronto Atendimento em caráter permanente de no mínimo (trinta) dias, farão jus a gratificação de 50% (cinquenta) por cento e 100% (cem) por cento respectivamente. Os motoristas de ambulância de viagens e de veículos para transporte de pacientes para fora do Município farão jus a gratificação de 80% (oitenta) por cento.

~~**Parágrafo Segundo** – Os auxiliares e técnicos de enfermagem, bem como os auxiliares de saúde que prestarem no serviço no Pronto Atendimento farão jus a gratificação de 20% (vinte por cento).~~

~~**Parágrafo Segundo** – Os auxiliares e técnicos de enfermagem, os auxiliares de saúde, bem como os auxiliares de serviços gerais que exercerem as funções inerentes ao cargo no Pronto Atendimento, farão jus a gratificação de 20% (vinte por cento)~~

**Parágrafo Terceiro** – Os agentes fiscais de saúde portadores de carteira de habilitação, que optarem por conduzir veículo do serviço para realização das atividades do setor, farão jus à gratificação de 30% (trinta por centos).

**Parágrafo Quarto** – Os profissionais designados para assumir responsabilidade técnica perante seus respectivos Conselho de Classe, em decorrência das exigências legais farão jus à gratificação de 25% (vinte e cinco por cento).

**Parágrafo Quinto** – São permitidos no máximo duas acumulações das gratificações mencionadas nos parágrafos anteriores, obedecendo o teto de 100% (cem por cento).

---

<sup>1</sup> Vide Decreto 1485/2012 – Regulamenta a concessão de Gratificação pela participação em Comissão

**Art. 18** – Os requisitos necessários ao provimento dos cargos efetivos do Quadro Permanente dos Servidores Públicos do Município são os estabelecidos em Lei, complementados por aqueles previstos no Edital de Concurso Público, e sua implantação dar-se-á por nomeação.

### **TÍTULO III DO VENCIMENTO**

~~**Art. 19** – Os vencimentos dos Servidores Públicos Municipais corresponderão aos níveis, graus e valores estabelecidos nos Anexos II e II-A desta Lei.~~

**Art. 19** - Os vencimentos dos Servidores Públicos Municipais corresponderão aos níveis, graus e valores estabelecidos nos Anexos desta Lei. (Alterado pela lei 2896/2009)

**Parágrafo Primeiro** - O enquadramento do servidor no grau respectivo para efeito da presente Lei, terá como base o vencimento do nível inicial do seu cargo, considerando o tempo de serviço prestado por cada servidor, nos termos do anexo III desta Lei, excetuando – se os funcionários efetivos com dois anos de estágio probatório, que serão enquadrados no anexo VI.

**Parágrafo Segundo** – Os servidores estáveis com vencimento superior ao nível de enquadramento proposto no parágrafo anterior, terão a diferença convertida sob a denominação de “Vantagem Pessoal”.

**Parágrafo Terceiro** – Para efeito de concessão de vantagens e reajustes salariais assegurados aos servidores, excepcionalmente, a vantagem pessoal mencionada no parágrafo anterior, servirá também para fins de cálculo.

**Parágrafo Quarto** – O disposto no parágrafo anterior não se aplicará aos demais casos de vantagens pessoais já adquiridas.

**Parágrafo Quinto** – Os Auxiliares de Saúde e Agentes de Posto de Saúde enquadrados no cargo de Auxiliar de Enfermagem, só estarão aptos a concorrer a progressão após apresentarem registro no Conselho Regional de Enfermagem.

**Parágrafo Sexto** - Os vencimentos dos Servidores Públicos Municipais são irredutíveis, observado o disposto nos incisos XI e XIV do art. 37 da Constituição Federal e a redução de carga horária.

**Parágrafo Sétimo** - Os reajustes salariais dos Servidores Públicos Municipais serão concedidos de acordo com a disponibilidade financeira do Município, observados, porém, os dispositivos Constitucionais vigentes, mediante projeto de Lei Ordinária, de iniciativa do Executivo e aprovada pelo Legislativo Municipal, tendo como data base o mês de maio de cada ano, observado o disposto no inciso X do art. 37 da Constituição Federal.

**Art. 20** – É vedada a acumulação remunerada de cargos e proventos, salvo nos casos definidos na Constituição Federal em seu art. 37, inciso XVI e § 10, observado, ainda, o art. 11 das Disposições Constitucionais Gerais, com a redação dada pela Emenda à Constituição Federal nº 20 de 15/12/98.

**Art. 21** – As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão por conta das dotações próprias previstas no orçamento anual do Município, respeitados os limites da Lei Complementar nº 101 de 04/05/2000, em especial as determinadas no art. 20, III, b e art. 71.

**Art. 22** – O Servidor Público nomeado para exercer cargo em comissão poderá optar pelo vencimento de seu cargo efetivo ou pelo vencimento do cargo para o qual foi nomeado.

**Art. 23** – Não haverá redução no salário atual de Servidor Público da Prefeitura Municipal, que venha a ser nomeado ou efetivado em novo cargo, em função de sua aprovação em Concurso Público, conforme preceitua os parágrafos 1º e 2º do art. 19 da presente Lei, devendo sua nomeação ocorrer para o Grau correspondente ao vencimento que esteja percebendo na data de nomeação.

#### **TÍTULO IV DA PROGRESSÃO**

**Art. 24** – O servidor Público Municipal concorrerá à progressão:

**I** - com 36 (trinta e seis) meses de efetivo exercício no cargo efetivo, após conclusão de estágio probatório e de ter sido julgado apto ao exercício do cargo para o qual foi nomeado, através de avaliação funcional.

**II** - com 24 (vinte e quatro) meses de efetivo exercício no cargo, após obtida a última progressão, através de avaliação funcional.

**§ 1º** - Em caso de empate, o servidor mais antigo no cargo e aprovado nos termos do Boletim de Avaliação Funcional, ocupará a primeira vaga em concorrência e, assim, sucessivamente.

**§ 2º** - As vagas serão determinadas a cada mês de setembro, por Decreto Municipal, observada a disponibilidade financeira do Município e o limite constitucional da despesa com pessoal.

**§ 3º** - A progressão dar-se-á para o grau seguinte do cargo que o servidor ocupa e vigorará a partir do primeiro dia do ano seguinte.

**§ 4º** - As avaliações funcionais deverão ser concluídas e comunicadas ao servidor até o mês de setembro, observando – se o prazo de trinta dias para fins de recurso, tendo a comissão de avaliação o prazo de trinta dias para decisão dos recursos interpostos.

**§ 5º** - Até trinta de novembro os Boletins de Avaliações Funcionais – BAFs deverão ser encaminhadas à Secretaria de Administração para as providências cabíveis.

## **TÍTULO V DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 25** – Para atender as necessidades temporárias de excepcional interesse público, poderá haver contratação de pessoal mediante autorização do Chefe do Executivo, por prazo determinado, sob a forma de contrato, caso em que o contratado não será considerado Servidor Público.

**§ 1º** - A contratação prevista neste artigo se dará exclusivamente para:

- I** - combater surtos endêmicos e epidêmicos;
- II** - fazer recenseamento;
- III** - atender a situações de calamidade pública;
- IV** - prejuízos ou perturbações na prestação de serviços públicos essenciais;
- V** - campanhas de saúde pública;
- VI** - necessidade de pessoal em decorrência de demissão, licença, exoneração, falecimento e aposentadoria nas unidades de prestação de serviços essenciais, durante tramitação de processo para realização de Concurso Público;
- VII** - atender às necessidades do magistério nos casos de licenças superiores a 15 (quinze) dias;
- VIII** - executar serviços técnico profissionais de notória especialização, inclusive de nacionalidade estrangeira;
- IX** - executar serviços de obras de pequena duração e obras emergenciais;
- X** - atender a outras situações previstas em Lei.

**§ 2º** - As contratações serão feitas por até 06 (seis) meses, prorrogáveis por igual período.

**Art. 26** – A escolaridade a ser exigida dos candidatos ao serviço público municipal será definida no Edital de realização do Concurso.

**Art. 27** – Serão admitidos em Concurso Público, a pontuação de títulos apresentados por candidatos inscritos em Concurso Público, na forma que estabelecer o Edital, observado, porém, no que couber, o seguinte:

**§ 1º** - A pontuação a ser considerada deverá obedecer aos seguintes parâmetros:



**a** - tempo de serviço prestado à Prefeitura e/ou Câmara Municipal, suas Autarquias e Fundações, para todos os servidores estáveis na forma do art. 19 das Disposições Transitórias da Constituição Federal;

**b** - por Curso de Especialização e/ou Capacitação, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas, para os cargos de Professor I, Professor II e Pedagogo;

**c** - por experiência no exercício de atividades prestadas e correlatas àquelas atribuídas ao cargo a que o candidato venha a se inscrever, comprovadas através de assentamento em Carteira de Trabalho ou Certidão Comprobatória, para todos os cargos efetivos constantes do Edital do Concurso.

**§ 2º** - Os títulos referidos nas alíneas do parágrafo anterior serão valorizados da seguinte forma:

**alínea “a”-02** (dois) pontos por ano efetivamente trabalhado, até o limite máximo de 20 (vinte) pontos para os servidores amparados pelo art. 19 da ADCT;

**alínea “b”-05** (cinco) pontos por curso de especialização ou reciclagem;

**alínea “c”-03** (três) pontos por ano efetivamente trabalhado, até o limite máximo de 30 (trinta) pontos, a título de experiência na função ou emprego correlato.

**§ 3º** - O somatório de pontos para os títulos enquadrados no parágrafo 1º do presente artigo poderá atingir o máximo de 50 (cinquenta) pontos, que serão utilizados em caráter classificatório.

**§ 4º** - Concluído o Concurso Público e homologados os seus resultados, serão nomeados os candidatos habilitados, obedecendo-se a ordem de classificação, o interesse, a necessidade do Município, a existência de dotação orçamentária e o prazo de validade estabelecidos no Edital de abertura do concurso.

**§ 5º** - Dentro dos prazos de validade do Concurso Público poderá ocorrer acréscimos de número de vagas em cargos, criados posteriormente à publicação do Edital, com aproveitamento de aprovados no Concurso Público, obedecendo-se a ordem de classificação.

**§ 6º** - Por curso de especialização e/ou capacitação, com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas, com a aplicabilidade no exercício do cargo pleiteado, devidamente comprovado através de certificado.

~~**Art. 28** — A carga horária a ser cumprida pelo Servidor Público da Prefeitura Municipal será definida por Decreto do Chefe do Executivo Municipal, de acordo com a Legislação pertinente, podendo ser diferenciada por cargo.~~



**Art. 28** - A jornada semanal de trabalho dos servidores municipais de Manhauçu vinculados ao Poder Executivo, administração direta, é a constante do Anexo VII desta lei.

**§1º** Suprimido.

**§2º** Suprimido.

**§3º** Suprimido.

**§4º** O exercício de cargo em comissão exige de seu ocupante integral dedicação ao serviço, com jornada de 40 horas/semanais, podendo ainda ser convocado sempre que houver interesse da administração fora deste expediente.

**§5º** Para efeito de apuração das horas trabalhadas a Administração implantará mecanismos de controle da carga horária laborada diariamente, sendo consideradas excedentes aquelas que ultrapassarem a jornada semanal prevista nesta Lei.

**§6º** Para efeito de cálculo das horas extras e demais cálculos de horas trabalhadas, considera-se as seguintes jornadas mensais:

**I** - Jornada semanal de 40 horas corresponde a 200 horas mensais.

**II** - Jornada semanal de 36 horas corresponde a 180 horas mensais.

**III** - Jornada semanal de 30 horas corresponde a 150 horas mensais.

**IV** - Jornada semanal de 25 horas corresponde a 125 horas mensais.

**V** - Jornada semanal de 20 horas corresponde a 100 horas mensais.

**VI** - Jornada semanal de 10 horas corresponde a 50 horas mensais.

**§7º** Excepcionalmente com relação aos servidores ocupantes dos cargos de Assistente Administrativo, Agente de Serviço Público e Escriturário, que comprovarem o exercício da carga horária de 30 (trinta) horas semanais há mais de 24 (vinte e quatro) meses na data de publicação desta lei, permanecerão nesta carga horária. (Alterado pela lei 3.595/2016)

**Art. 29** – O servidor investido em cargo público, na forma prevista nesta Lei, somente poderá ser promovido para outro cargo/carreira, através de Concurso Público.

**Art. 30** – Caberá ao Órgão de Pessoal da Secretaria Municipal de Administração e Finanças normatizar e supervisionar a aplicação desta Lei, especialmente no que se refere a Concurso Público.

**Art. 31** – As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão por conta das dotações próprias previstas no orçamento anual do Município, respeitados os limites da Lei Complementar nº 101 de 04/05/2000, em especial os determinados em seu Art.20, III, b e Art.71.

**Art.32** – Para os casos omissos serão ouvidos a Secretaria Municipal de Administração e Finanças e a Procuradoria Municipal.

**Art.33** – Fica instituída a Comissão de Gestão do Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais, com a finalidade de orientar sua implantação, operacionalização e seu aperfeiçoamento.

**Parágrafo Único** – A comissão de Gestão será presidida pelo Secretário Municipal de Administração e Recursos Humanos e integrado por representante da Secretaria Municipal da Fazenda, dois membros do Poder Legislativo indicados pela Mesa Diretora e, paritariamente, de entidade representativa dos Servidores Municipais, se existente. Na falta da entidade representativa, serão indicados 02 (dois) servidores estáveis, por eles escolhidos.

**Art. 34** – Dentro de 30 (trinta) dias, após a publicação desta Lei, deverá ocorrer o enquadramento dos servidores estáveis e dos cargos do provimento em Comissão, sendo publicado o Edital de Concurso Público para regularização dos demais cargos de provimento efetivo.

**Art. 35** – Revogam-se as disposições em contrário, em especial as Leis Municipais n<sup>os</sup> 1584 de 04.08.1988 e 1927 de 22.05.1995 e suas alterações.

**Art. 36-** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Manhuaçu, 30 de janeiro de 2004.

**Mário Assad**  
Prefeito Municipal

## Anexo I-A

Cargos de Provimento em Comissão

Modalidade de Recrutamento: Ampla

Denominação do Cargo	Código do Cargo	Número de Cargos	Símbolo de Vencimento
Procurador Jurídico	PJ	01	CC-IX
Gerente Controle Interno	GECI	01	CC-VII CC-VIIIb (Alterado pela lei 2.732/2008)
Assessor Jurídico	ASSJ	03	CC-VI
Assessor Jurídico (incluído pela lei 2452/2005)	ASSJ	01	CC-VI
Assessor II	ASS-II	03	CC-VI
Diretor de Escola	DIE	10	CC-V CC-Va; CCV-b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006) CC-VI (Alterado pela lei 2716/2007)
Assessor I	ASS-I	03	CC-IV CC-Va; CCV-b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)
Diretor de Divisão III	DID-III	22	CC-VIII
Diretor de Divisão II	DID-II		CC-VI
Diretor de Divisão I	DID-I		CC-IV; CC-Va; CCV-b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)
Coordenador Setor VI	COS-VI	08	CC-VIII (Incluído pela lei 2.648/2007)
Coordenador Setor V	COS-V	51	CC-VII
Coordenador Setor IV	COS-IV	35 padrão de vencimento CC-I (incluído pela lei 2730/2008) 35 padrão de	CC-V CC-Va; CCV-b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)

<del>Coordenador Setor III</del>	<del>COS-III</del>	<del>vencimento CC-IV (Incluído pela lei 2730/2008)  TOTAL 121</del>	<del>CC-IV CC-Va; CCV- b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)</del>
<del>Coordenador Setor II</del>	<del>COS-II</del>		<del>CC-III CC-Va; CCV- b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)</del>
	<del>COS-</del>		<del>CC-II CC-Va; CCV- b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)</del>
<del>Coordenador Setor I</del>	<del>COS-I</del>		<del>CC-I CC-Va; CCV- b; CCV-c (Incluído pela lei 2.621/2006)</del>
<del>Coordenador de Setor (Alterado pelo lei 2829/2008)</del>	<del>COS</del>	<del>121</del>	<del>CC-I, CC-II, CC-III<sup>2</sup></del>
<del>Coordenador de Creche III</del>	<del>COC-III COC Alterado pela lei 2716/2007)</del>	<del>05</del>	<del>CC-III CC-V Alterado pela lei 2716/2007)</del>
<del>Coordenador de Creche II</del>	<del>COC-II COC Alterado pela lei 2716/2007)</del>	<del>05</del>	<del>CC-II CC-V Alterado pela lei 2716/2007)</del>
<del>Coordenador de Creche</del>	<del>COC COC Alterado pela lei 2716/2007)</del>	<del>15</del>	<del>CCI, CCII, CCIII<sup>3</sup> (Alterado pela lei 2.650/2007) CC-V Alterado pela lei 2716/2007)</del>

<sup>2</sup> Nos termos do §1º do artigo 1º da lei 2829/2008, a remuneração e símbolo dos vencimentos serão de acordo com a complexidade da atividade prestada pelo setor onde estiver lotado o servidor, na escala de CC-I, CC-II e CC-III, a ser avaliada pelo secretário da pasta.

<sup>3</sup> Lei 2650/2007: **Art. 1º** - Fica alterado o Anexo I-A da Lei Municipal nº 2.418/2004, que trata do quadro de cargos em provimento em comissão do Município de Manhauçu, reunindo numa mesma denominação os cargos de Coordenador de Creche I, II e III, que passam a receber a denominação única de "Coordenador de Creche", código COC, símbolo de vencimento CC-I, CC-II e/ou CC-III.

§ 1º - A remuneração e símbolo dos vencimentos serão de acordo com o número de crianças matriculadas em cada creche municipal, sendo CC-I para estabelecimentos que atendem até 40(quarenta) crianças, CC-II de 41 (quarenta e um) a 80 (oitenta) crianças e CC-III para estabelecimentos com mais de 80 (oitenta) crianças.

<del>Assessor de Transporte</del>	<del>ASST</del>	<del>01</del>	<del>CC-II</del>
<del>Coordenador de Aeroporto (incluído pela lei 2660/2007)</del>	<del>CA</del>	<del>01</del>	<del>CC-VIII</del>
<del>Assessores de Aeroporto (incluído pela lei 2660/2007)</del>	<del>ASA</del>	<del>04</del>	<del>CC-II</del>
<del>Coordenador de Gabinete</del>	<del>COG</del>	<del>01</del>	<del>CC-I</del>
<del>Chefe de gabinete (Incluído pela lei 2.852/2008)</del>	<del>-</del>	<del>01</del>	<del>CCIX CCVIII-a (Alterado pela lei 2.854/2009)</del>
<del>Coordenador de Creche I</del>	<del>COC-I</del>	<del>05</del>	<del>CC-I</del>
<del>Médico Auditor</del>	<del>MA</del>	<del>01</del>	<del>CC-VIII</del>
<del>Médico Supervisor</del>	<del>MS</del>	<del>01</del>	<del>CC-VII</del>
<del>Coordenador do Parque de Exposições</del>	<del>CPE</del>	<del>01</del>	<del>CC-IV (Incluído pela lei 2.700/2007))</del>
<del>Médico Responsável Pronto Atendimento</del>	<del>MRPA</del>	<del>01</del>	<del>CC-VIII</del>
<del>Coordenador de Biblioteca (Incluído pela lei 2717/2007)</del>	<del>GB</del>	<del>01</del>	<del>CC-IV</del>
<del>Sub-Procurador Jurídico (incluído pela lei 2.834/2008)</del>	<del>SPJ</del>	<del>01</del>	<del>CC-IX</del>
<b><del>TOTAL</del></b>		<b><del>137</del></b>	

**~~OBS: Coordenador de Creche I – Até 40 Crianças; Coordenador de Creche II – De 41 a 80 Crianças; Coordenador de Creche III – Mais de 80 Crianças.~~**

**Anexo I-A**  
**Cargos de Provimento em Comissão**  
**Modalidade de Recrutamento: Amplo**  
**(Alterado pela lei 2896/2009)**

DENOMINAÇÃO DO CARGO	CÓD DO CARGO	VAGAS	SÍMBOLO DE VENCIMENTO
Assessor de Aeroporto	ASAE	4	CC-II
Assessor de Transporte	ASST	1	CC-II
Assessor I	ASS-I	3	CC-IV
Assessor II	ASS-II	3	CC-VI
Assessor Jurídico	ASSJ	<del>04</del> 06 (Alterado pela lei 3.172/2012)	<del>CC-VI</del> CC-VII (Alterado pela lei 3430/2014)
Coordenador de Aeroporto	COAE	1	CC-VIII
Coordenador de Biblioteca	ASSB	1	CC-IV
Coordenador de Creche	COC	15	CC-V
Coordenador de Gabinete	COG	1	<del>CC-II</del> CC-IV (Alterado pela lei 3430/2014)
Coordenador do Parque de Exposição	COPE	1	CC-IV
Coordenador Setor I	COS-I	25	CC-I
Coordenador Setor II	COS-II	10	CC-II
Coordenador Setor III	COS-III	10	CC-III
Coordenador Setor IV	COS-IV	25	CC-IV
Coordenador Setor V	COS-V	10	CC-V
Coordenador de Setor Va	COS-Va	10	CC-Va
Coordenador de Setor Vb	COS-Vb	10	CC-Vb
Coordenador de Setor Vc	COS-Vc	8	CC-Vc
Coordenador de Setor Vd	COS-Vd	12	CC-VII
Coordenador Setor VI	COS-VI	8	CC-VIII
Diretor de Divisão I	DID-I	2	CC-IV
Diretor de Divisão II	DID-II	10	CC-VI
Diretor de Divisão III	DID-III	10	CC-VIII
Diretor de Escola	DIE	10	CC-VI
Gerente Controle Interno	GECI	1	CC-VIIIa
Médico Auditor	MA	1	CC-VIII
Médico Responsável pelo Pronto Atendimento	MRPA	1	CC-VIII
Médico Supervisor	MS	1	CC-VII
Procurador Jurídico	PJ	1	<del>CC-X</del> CC-XI (alterado pela lei 3383/2014)

Sub-Procurador Jurídico	SPJ	1	<del>CC-IX</del> CC-X (alterado pela lei 3383/2014)
Chefe de Gabinete	CG	1	CC-VIIIb
Ouvidor da Ouvidoria em Saúde do SUS de Manhauçu (incluído pela lei 3380/2014)	-	1	CC-VI
Técnico da Ouvidoria em Saúde de Manhauçu (incluído pela lei 3380/2014)	-	1	CC-V
Atendente da Ouvidoria em Saúde de Manhauçu (incluído pela lei 3380/2014)	-	1	CC-I
Supervisor de enfermagem (Incluído pela lei 3.202/2012)	-	04	CCVII
<b>TOTAL</b>		<b>210</b>	



**Anexo I-B**  
**Tabela de Vencimentos**  
**Cargos de Provimento em Comissão**

<i>Símbolo do Vencimento</i>	<i>Vencimento Mensal (R\$)</i>
CC-I	400,00 440,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-II	500,00 550,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-III	600,00 660,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-IV	700,00 770,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-V	800,00 880,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-V-a	900,00 (Incluído pela lei 2.621/2006) 990,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CCV-b	1.000,00 (Incluído pela lei 2.621/2006) 1.100,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CCV-c	1.100,00 (Incluído pela lei 2.621/2006) 1.210,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-VI	1.200,00 1.320,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-VII	1.300,00 1.430,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CC-VIII	1.500,00 2.200,00 (Alterado pela lei Lei nº 2.608/2006) 2.420,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CCVIII-b	1.700,00 (Incluído pela lei 2.732/2008) 1.870,00 (Reajustado pela lei 2740/2008)
CCVIII-a	2.420,00 (Incluído pela lei 2.854/2009)

<p><del>GG-IX</del></p>	<p>2.500,00  3.000,00  (Alterado pela lei Lei nº 2.608/2006)  3.840,00  (Alterado pela lei Lei nº 2.608/2006)  3.840,00  (Alterado pela lei Lei nº 2.825/2008)</p>
<p><del>GE-III</del></p>	<p>3.000,00  (Alterado pela lei Lei nº 2.608/2006)  3300,00  (Reajustado pela lei 2740/2008)</p>

**Anexo I-B**  
~~Tabela de Vencimentos~~  
~~Cargos de Provimento em Comissão~~  
~~(Alterado pela lei 2896/2009)~~

<del>Símbolo de Vencimento</del>	<del>-</del>	<del>Salário</del>
CC-I	-	<del>R\$ 465,00</del> <del>R\$511,50</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-II	-	<del>R\$ 550,00</del> <del>R\$ 605,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-III	-	<del>R\$ 660,00</del> <del>R\$ 726,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-IV	-	<del>R\$ 770,00</del> <del>R\$847,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-V	-	<del>R\$ 880,00</del> <del>R\$ 968,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-Va	-	<del>R\$ 990,00</del> <del>R\$ 1089,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-Vb	-	<del>R\$ 1100,00</del> <del>R\$ 1210,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-Vc	-	<del>R\$ 1210,00</del> <del>R\$ 1331,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-VI	-	<del>R\$ 1.320,00</del> <del>R\$ 1452,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
CC-VII	-	<del>R\$ 1430,00</del> <del>R\$ 1573,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>

<del>CC-VIII</del>	-	<del>R\$ 1650,00</del> <del>R\$ 1815,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CC-VIIIa</del>		<del>R\$ 1870,00</del> <del>R\$ 2057,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CC-VIIIb</del>		<del>R\$ 2.420,00</del> <del>R\$ 2662,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CC-IX</del>	-	<del>R\$ 2.750,00</del> <del>R\$ 3025,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CC-X</del>	-	<del>R\$ 3.840,00</del> <del>R\$ 4224,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del>

**Anexo I-B**  
*Tabela de Vencimentos*  
*Cargos de Provimento em Comissão*  
*(Alterado pela lei 3171/2012)*

SÍMBOLO DE VENCIMENTO	VENCIMENTO 2012
CC-I	R\$ 625,00
CC-II	R\$ 699,79
CC-III	R\$ 839,74
CC-IV	R\$ 979,70
CC-V	R\$ 1.119,66
CC-Va	R\$ 1.259,61
CC-Vb	R\$ 1.399,57
CC-Vc	R\$ 1.539,53
CC-VI	R\$ 1.679,48
CC-VII	R\$ 1.819,44
CC-VIII	R\$ 2.099,36
CC-VIIIa	R\$ 2.379,27
CC-VIIIb	R\$ 3.079,06
CC-IX	R\$ 3.498,93
CC-X	R\$ 4.885,77

**Anexo I-B**  
*Tabela de Vencimentos*  
*Cargos de Provimento em Comissão*  
*(Alterado pela lei 3278/2013)*

SÍMBOLO DE VENCIMENTO	VALOR (R\$)
CC-I	682,00
CC-II	743,18
CC-III	891,80
CC-IV	1.040,44
CC-V	1.189,08
CC-Va	1.337,71
CC-Vb	1.486,34
CC-Vc	1.634,98
CC-VI	1.783,61
CC-VII	1.932,25
CC-VIII	2.229,52
CC-VIIIa	2.526,78
CC-VIIIb	3.269,96
CC-IX	3.715,86
CC-X	5.156,83

**Anexo I-B**  
*Tabela de Vencimentos*  
*Cargos de Provimento em Comissão*  
*(Alterado pela lei 3.383/2014)*

<b>SÍMBOLO DE VENCIMENTO</b>	<b>VENCIMENTO MENSAL (R\$)</b>
CC-I	730,00
CC-II	795,19
CC-III	954,23
CC-IV	1.113,27
CC-V	1.272,31
CC-Va	1.431,35
CC-Vb	1.590,39
CC-Vc	1.749,43
CC-VI	1.908,47
CC-VII	2.067,50
CC-VIII	2.385,58
CC-IX	3.975,97
CC-X	5.551,90
CC-XI	6.333,76



**Anexo I-B**  
**Tabela de Vencimentos**  
**Cargos de Provimento em Comissão**  
**(Alterado pela lei 3430/2014)**

<b>Símbolo</b>	<b>Vencimento Mensal (R\$)</b>
<b>CC-I</b>	<del>R\$ 730,00</del> R\$ 790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015) R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
<b>CC-II</b>	<del>R\$ 795,19</del> R\$ 846,87 (Rejustado pela lei 3462/2015) R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
<b>CC-III</b>	<del>R\$ 954,23</del> R\$ 1016,25 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-IV</b>	<del>R\$ 1.113,27</del> R\$ 1185,63 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-V</b>	<del>R\$ 1.272,31</del> R\$ 1355,01 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-Va</b>	<del>R\$ 1.431,35</del> R\$ 1524,38 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-Vb</b>	<del>R\$ 1.590,39</del> R\$ 1693,76 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-Vc</b>	<del>R\$ 1.749,43</del> R\$ 1863,14 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-VI</b>	<del>R\$ 1.908,47</del> R\$ 2032,52 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-VII</b>	<del>R\$ 2.377,63</del> R\$ 2532,17 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-VIII</b>	<del>R\$ 2.743,42</del> R\$ 2921,74 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-VIIIa</b>	<del>R\$ 3.109,21</del> R\$ 3331,30 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-VIIIb</b>	<del>R\$ 4.023,68</del> R\$ 4285,21 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-IX</b>	<del>R\$ 4.370,00</del> R\$ 4654,05 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-X</b>	<del>R\$ 5.551,90</del> R\$ 5912,77 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>CC-XI</b>	<del>R\$ 6.333,74</del> R\$ 6745,45 (Rejustado pela lei 3462/2015)

**Anexo II**  
**Cargos de Provimento Efetivo**  
**Modalidade de Recrutamento: Concurso Público**

<i>Denominação do Cargo</i>	<i>Nº de Cargos</i>	<i>Símbolo de Vencimento</i>
<i>Oficial de Administração</i>	006	CE-XIV
<i>Engenheiro</i>	004	CE-XV
<i>Contador</i>	003	CE-XIII
<i>Assistente Social</i>	012	CE-XII
<i>Biólogo</i>	001	CE-XII
<i>Bioquímico/Farmacêutico</i>	010	CE-XII
<i>Enfermeiro</i>	005 <del>007</del> (Alterado pela lei 2477/2005)	CE-XII
<i>Analista da Educação</i>	008	CE-XII
<i>Fisioterapeuta</i>	004	CE-XII
<i>Médico</i>	025	CE-XII
<i>Odontólogo</i>	020	CE-XII
<i>Nutricionista</i>	004	CE-XII
<i>Psicólogo</i>	006	CE-XII
<i>Pedagogo</i>	015	CE-XII
<i>Psiquiatra</i>	002	CE-XII
<i>Terapeuta Ocupacional</i>	002	CE-XII
<i>Médico Veterinário</i>	002	CE-XII
<i>Lanterneiro Pintor</i>	001	CE-X
<i>Operador de Máquinas Pesadas</i>	005	CE-X
<i>Oficial Encarregado de Turma</i>	012	CE-X
<i>Operador de Máquinas Leves</i>	005	CE-IX
<i>Oficial de Obras</i> <del>Oficial de Obras – Calçeteiro</del>	040 <del>040</del>	CE-VII CE-X (Alterado pela lei 2700/2007) CE-X (Alterado pela lei 2717/2007)
<i>Auxiliar de Serviços Saúde</i>	060	CE-II
<i>Professor I</i>	470	CE-VI CE-ASI (Alterado pela lei 2714/2007)
<i>Escrivário</i>	020	CE-V
<i>Secretário Escolar</i>	010	CE-V
<i>Técnico de Nível Médio</i>	035	CE-V
<i>Fiscal Tributário</i>	005	CE-V
<i>Fiscal de Obras</i>	005	CE-IV
<i>Motorista</i>	038	CE-VII
<i>Agente Fiscal de Saúde</i>	015 <del>022</del> (Alterado pela lei 2502/2005)	CE-IV

<del>Auxiliar de Biblioteca/Secretaria</del>	<del>026</del> <del>042</del> <del>(Alterado pela lei 2549/2006)</del>	<del>CE-III</del>
<del>Auxiliar de Enfermagem</del>	<del>070</del>	<del>CE-III</del>
<del>Monitor</del>	<del>080</del> <del>122</del> <del>(Alterado pela lei 2477/2005)</del> <del>128</del> <del>(Alterado pela lei 2549/2006)</del>	<del>CE-I</del>
<del>Auxiliar de Serviços Gerais</del>	<del>200</del>	<del>CE-I</del>
<del>Servente Escolar</del>	<del>350</del> <del>362</del> <del>(Alterado pela lei 2549/2006)</del>	<del>CE-I</del>
<del>Assistente Administrativo</del>	<del>055</del> <del>069</del> <del>(Alterado pela lei 2549/2006)</del>	<del>CE-I</del>
<del>Fonoaudiólogo</del>	<del>001</del>	<del>CE-XII</del>
<del>Professor II<sup>4</sup>:</del> <del>— Português</del> <del>— Matemática</del> <del>— Geografia</del> <del>— História</del> <del>— Ciências</del> <del>— Educação Física</del> <del>— Ensino Religioso</del> <del>— Inglês</del>	<del>136</del>	<del>CE-AS</del> <del>CE-ASII</del> <del>(Alterado pela lei 2.714/2007)</del>
<del>Professor de Música</del> <del>(Incluído pela lei 2477/2005)</del>	<del>01</del>	<del>CE-XI</del>
<del>Auxiliar de Calçeteiro</del> <del>(Incluído pela lei 2.700/2007)</del>	<del>08</del>	<del>CE-III</del>
<del>Auxiliar de Vigia</del> <del>(Incluído pela lei 2.700/2007)</del>	<del>02</del>	<del>CE-III</del>
<del>Atendente de Biblioteca</del> <del>(Incluído pela lei 2717/2007)</del>	<del>08</del>	<del>CE-VIII</del>
<del>Operador de Motosserra</del> <del>(Incluído pela lei 3.6043/2010)</del>	<del>02</del>	<del>CE-IV</del>

<sup>4</sup> Art. 1º - Fica alterado os Anexos II...

§ 2º - Fica estipulado para o Professor II que será utilizado como critério de distribuição e lotação nas escolas a ordem de classificação no concurso público realizado e que as remoções somente poderão ocorrer caso haja vaga na respectiva escola, sem prejuízo da proposta pedagógica da Secretaria Municipal de Educação.

<b><i>TOTAL</i></b>	<b><del>1.768</del></b>
---------------------	-------------------------

**Anexo-II**  
**Cargos de Provimento Efetivo**  
**Modalidade de Recrutamento: Concurso Público**  
**(Alterado pela lei 2896/2009)**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>SÍMBOLO DE VENCIMENTO</b>
Agente Fiscal de Saúde	<b>17</b>	CE-IV
Analista da Educação	<b>7</b>	CE-XII
Assistente Administrativo	<b>68</b>	CE-I
Assistente Social	<b>12</b>	CE-XII
Atendente de Biblioteca	<b>6</b>	CE-VIII
Auxiliar de Biblioteca/Secretaria	<b>38</b>	CE-III
Auxiliar de Enfermagem	<b>75</b>	CE-III
Auxiliar de Serviços de Saúde	<b>40</b>	CE-II
Auxiliar de Serviços Gerais	<b>189</b>	CE-I
Auxiliar de Serviços Gerais – Aj de Pedreiro	<b>20</b>	CE-I
Auxiliar de Serviços Gerais – Coveiro	<b>1</b>	CE-I
Biólogo	<b>1</b>	CE-XII
Bioquímico/Farmacêutico	<b>10</b>	CE-XII
Contador	<b>1</b>	CE-XIII
Enfermeiro	<b>18</b>	CE-XII
Engenheiro	<b>4</b>	CE-XV
Escriturário	<b>22</b>	CE-V
Fiscal de Obras	<b>2</b>	CE-IV
Fiscal de Rendas	<b>1</b>	CE-XII
Fiscal Tributário	<b>4</b>	CE-V
Fisioterapia	<b>2</b>	CE-XII
Fonoaudiólogo	<b>1</b>	CE-XII
Lanterneiro Pintor	<b>1</b>	CE-XII
Médico	<b>26</b>	CE-XII
Médico Veterinário <sup>5</sup>	<b>2</b>	CE-XII
Monitor	<b>173</b>	CE-III
Monitor Social	<b>04</b>	CE-I
Motorista	<b>50</b>	CE-VII
Nutricionista	<b>5</b>	CE-XII
Odontólogo	<b>13</b>	CE-XII
Oficial de Administração	<b>2</b>	CE-XIV
Oficial de Obras	<b>33</b>	CE-VII CE-X (Alterado)

<sup>5</sup> Vide lei 3278/2013 – A lei 3278/2013 criou o cargo de médico veterinário, contudo, o cargo já fora criado anteriormente pela lei 2896/2009.

		<i>pela lei 3.383/2014</i>
Oficial de Obras II - Calceteiro	<b>6</b>	GE-X
Oficial Encarregado de Turma	<b>1</b>	GE-X
Operador de Máquina Pesada	<b>2</b>	GE-X <i>GE-XIV (Alterado pela lei 3.383/2014)</i>
Operador de Máquinas Leves	<b>1</b>	GE-IX
Oficial de Torneiro Mecânico	<b>01</b>	GE-XII
Oficial Soldador	<b>01</b>	GE-X
Pedagogo	<b>26</b>	GE-XII
Professor de Educação Física	<b>1</b>	GE-XII
Professor de Música	<b>1</b>	GE-XI GE-PII (alterado pela lei 3383/2014)
Professor I	<b>569</b>	GE-PI <i>GE-PI<sup>6</sup> (Alterado pela lei 3.215/2012) GE-PI Alterado pela lei 3.222/2012</i>
Professor II	<b>32</b>	GE-PII
Psicólogo	<b>7</b>	GE-XII
Psiquiatra	<b>4</b>	GE-XII
Secretário Escolar	<b>3</b>	GE-V
Servente Escolar	<b>391</b>	GE-I
Técnico de Nível Médio	<b>27</b>	GE-V
Terapeuta Ocupacional	<b>3</b>	GE-XII
<b>TOTAL</b>	<b>1.916</b>	-

<sup>6</sup> **Lei 3215/2012: Art. 1º.** O vencimento básico dos ocupantes do cargo de Professor I, com jornada de trabalho de até 24 (vinte e quatro) horas semanais, passa a vigorar, a partir de 1º de janeiro de 2012, com os valores indicados no Anexo desta Lei. (Revogado pela lei 3.222/2012)

**Anexo II**  
**Cargos de Provimento Efetivo**  
**Modalidade de Recrutamento: Concurso Público**  
**(Alterado pela lei 3.383/2014)**

DENOMINAÇÃO DO CARGO	VAGAS	SIMBOLO DE VENCIMENTO
Agente Fiscal de Saúde	17	CE-IV
Agente de Serviços Públicos	258	CE-I
Analista da Educação	7	CE-XII
Assistente Administrativo	108	CE-I CE-II (Alterado pela lei 3400/2014)
Assistente Social	18	CE-XII
Atendente de Biblioteca	6	CE-VIII
Auxiliar de Biblioteca/Secretaria	38	CE-III
Auxiliar de Enfermagem	102	CE-III
Auxiliar de Cuidador Social	2	CE-X
Biólogo	1	CE-XII
Bioquímico/Farmacêutico	14	CE-XII
Cuidador Social	4	CE-I
Contador	2	CE-XIII
Enfermeiro	29	CE-XII
Engenheiro	7	CE-XV
Escriturário	22	CE-V
Fiscal de Obras	5	CE-IV
Fiscal de Rendas	1	CE-XII
Fiscal Tributário	8	CE-V
Fisioterapeuta	10	CE-XII
Fonoaudiólogo	1	CE-XII
Mecânico de Máquinas Pesadas	01	CE-XII
Médico	26	CE-XII
Médico Veterinário	4	CE-XII
Monitor	220	CE-III
Monitor Social	6	CE-I
Motorista	62	CE-VII CE-X (Alterado pela lei 3430/2014)
Nutricionista	7	CE-XII
Odontólogo	13	CE-XII
Oficial de Administração	2	CE-XIV
Oficial de Obras	33	CE-X
Oficial de Obras II — Calceteiro	6	CE-X



<del>Oficial Encarregado de Turma</del>	<del>2</del>	<del>GE-X</del>
<del>Oficial Soldador</del>	<del>1</del>	<del>GE-X</del>
<del>Oficial Torneiro Mecânico</del>	<del>1</del>	<del>GE-XII</del>
<del>Operador de Máquina Pesada</del>	<del>8</del>	<del>GE-XII</del>
<del>Operador de Máquinas Leves</del>	<del>4</del>	<del>GE-IX</del>
<del>Pedagogo</del>	<del>34</del>	<del>GE-XII</del>
<del>Professor de Educação Física</del>	<del>3</del>	<del>GE-XII</del>
<del>Professor de Música</del>	<del>1</del>	<del>GE-PII</del>
<del>Professor-I</del>	<del>569</del>	<del>GE-PI</del>
<del>Professor-II</del>	<del>40</del>	<del>GE-PII</del>
<del>Psicólogo</del>	<del>14</del>	<del>GE-XII</del>
<del>Psiquiatra</del>	<del>4</del>	<del>GE-XII</del>
<del>Secretário Escolar</del>	<del>3</del>	<del>GE-V</del>
<del>Servente Escolar</del>	<del>406</del>	<del>GE-I</del>
<del>Técnico de Nível Médio</del>	<del>27</del>	<del>GE-V</del>
<del>Técnico em Informática</del>	<del>7</del>	<del>GE-V</del>
<del>Terapeuta Ocupacional</del>	<del>3</del>	<del>GE-XII</del>
<del><b>TOTAL</b></del>	<del><b>2.167</b></del>	

**Anexo-II**  
**Cargos de Provimento Efetivo**  
**Modalidade de Recrutamento: Concurso Público**  
**(Alterado pela lei 3.528/2015)**

DENOMINAÇÃO DO CARGO	VAGAS	SIMBOLO DE VENCIMENTO
Agente Fiscal de Saúde	17	CE-IV
Agente de Serviços Públicos	258	CE-I
Analista da Educação	7	CE-PIII
Assistente Administrativo	108	CE-II
Assistente Social	18	CE-XII
Atendente de Biblioteca	6	CE-VIII
Auxiliar de Biblioteca/Secretaria	38	CE-III
Auxiliar de Enfermagem	102	CE-III
Auxiliar de Cuidador Social	2	CE-I
Auxiliar de Vigia (Incluído pela lei 3093/2011)	20	CE-I
Biólogo	4	CE-XII
Bioquímico/Farmacêutico	14	CE-XII
Cuidador Social	4	CE-X
Contador	2	CE-XIII
Enfermeiro	29	CE-XII
Engenheiro	7	CE-XV
Escriturário	22	CE-V
Fiscal de Obras	5	CE-IV
Fiscal de Rendas	1	CE-XII
Fiscal Tributário	8	CE-V
Fisioterapeuta	10	CE-XII
Fonoaudiólogo	1	CE-XII
Mecânico de Máquinas Pesadas	01	CE-XII
Médico	26	CE-XII
Médico Veterinário	4	CE-XII
Monitor	220	CE-III
Monitor Social (Incluído pela lei 3036/2010)	6	CE-I
Motorista	62	CE-X
Nutricionista	7	CE-XII
Odontólogo	13	CE-XII
Oficial de Administração	2	CE-XIV
Oficial de Obras	33	CE-X
Oficial de Obras II — Calceteiro	6	CE-X
Oficial Encarregado de Turma	2	CE-X
Oficial Soldador (Incluído pela lei 3036/2010)	1	CE-X
Oficial Torneiro Mecânico (Incluído pela lei 3036/2010)	1	CE-XII

<del>Operador de Máquina Pesada</del>	<del>8</del>	<del>CE-XII</del>
<del>Operador de Máquinas Leves</del>	<del>4</del>	<del>CE-IX</del>
<del>Pedagogo</del>	<del>34</del>	<del>CE-XII</del>
<del>Professor de Educação Física</del>	<del>3</del>	<del>CE-XII</del>
<del>Professor de Música</del>	<del>1</del>	<del>CE-PII</del>
<del>Professor-I</del>	<del>569</del>	<del>CE-PI</del>
<del>Professor-II</del>	<del>40</del>	<del>CE-PII</del>
<del>Psicólogo</del>	<del>14</del>	<del>CE-XII</del>
<del>Psiquiatra</del>	<del>4</del>	<del>CE-XII</del>
<del>Secretário Escolar</del>	<del>3</del>	<del>CE-V</del>
<del>Servente Escolar</del>	<del>406</del>	<del>CE-I</del>
<del>Técnico de Nível Médio</del>	<del>27</del>	<del>CE-V</del>
<del>Técnico em Informática</del>	<del>18</del>	<del>CE-V</del>
<del>Terapeuta Ocupacional</del>	<del>3</del>	<del>CE-XII</del>
<b><del>TOTAL</del></b>	<b><del>2.178</del></b>	

**Anexo II**  
**Cargos de Provimento Efetivo**  
**Modalidade de Recrutamento: Concurso Público**  
**(Alterado pela lei 3.568/2016)**

DENOMINAÇÃO DO CARGO	VAGAS	SIMBOLO DE VENCIMENTO
Agente Fiscal de Saúde	17	CE-IV
Agente de Serviços Públicos	258	CE-I
Analista da Educação	7	CE-PIII
Assistente Administrativo	108	CE-II
Assistente Social	18	CE-XII
Atendente de Biblioteca	6	CE-VIII
Auxiliar de Biblioteca/Secretaria	38	CE-III
Auxiliar de Enfermagem	102	CE-III
Auxiliar de Cuidador Social	2	CE-I
Biólogo	1	CE-XII
Bioquímico/Farmacêutico	14	CE-XII
Cuidador Social	8	CE-X
Contador	2	CE-XIII
Enfermeiro	29	CE-XII
Engenheiro	7	CE-XV
Escriturário	22	CE-V
Fiscal de Obras	5	CE-IV
Fiscal de Rendas	1	CE-XII
Fiscal Tributário	8	CE-V
Fisioterapeuta	10	CE-XII
Fonoaudiólogo	1	CE-XII
Mecânico de Máquinas Pesadas	01	CE-XII
Médico	26	CE-XII
Médico Veterinário	4	CE-XII
Monitor	220	CE-III
Monitor Social	6	CE-I
Motorista	62	CE-X
Nutricionista	7	CE-XII
Odontólogo	13	CE-XII
Oficial de Administração	2	CE-XIV
Oficial de Obras	33	CE-X
Oficial de Obras II – Calceteiro	6	CE-X
Oficial Encarregado de Turma	2	CE-X
Oficial Soldador	1	CE-X
Oficial Torneiro Mecânico	1	CE-XII
Operador de Máquina Pesada	8	CE-XII

Operador de Máquinas Leves	4	CE-IX
Pedagogo	34	CE-XII
Professor de Educação Física	3	CE-XII
Professor de Música	1	CE-PII
Professor I <sup>7</sup>	569	CE-PI
Professor II	40	CE-PII
Psicólogo	14	CE-XII
Psiquiatra	4	CE-XII
Secretário Escolar	3	CE-V
Servente Escolar	406	CE-I
Técnico de Nível Médio	27	CE-V
Técnico em Informática	18	CE-V
Terapeuta Ocupacional	3	CE-XII
<b>TOTAL</b>	<b>2.182</b>	

<sup>7</sup> Nos termos do Art. 2º da lei municipal 3.595/2016: “Aos servidores que exercerem o cargo de Professor PI, fica assegurado o exercício da função nos termos definidos no Parágrafo Único do artigo 1º da Lei nº 3.222/2012 e seu Anexo”. O qual, dispõe: “Parágrafo único – A carga horária destinada ao exercício de atividades sem interação direta com o aluno, equivalente a 1/3 da jornada de trabalho, será reservada para planejamento, estudos, cursos, preparação de aulas, reuniões pedagógicas e com os diversos seguimentos da comunidade escolar”.

ANEXO:

JORNADA DE TRABALHO <sup>7</sup>	CARGA HORÁRIA PARA O DESEMPENHO DAS ATIVIDADES DE INTERAÇÃO COM OS EDUCANDOS <sup>7</sup>	VENCIMENTO BÁSICO
24 horas	16 horas	R\$ 870,60
30 horas	20 horas	R\$ 1.088,25

**Anexo II-A**  
**Tabela de Vencimentos**  
**Cargos de Provimento Efetivo**

<i>Símbolo do Vencimento</i>	<i>Vencimento Mensal (R\$)</i>
<del>CE—I</del>	<del>240,00</del>
<del>CE—II</del>	<del>260,00</del>
<del>CE—III</del>	<del>280,00</del>
<del>CE—IV</del>	<del>290,00</del>
<del>CE—V</del>	<del>320,00</del>
<del>CE—VI</del>	<del>350,00</del>
<del>CE—VII</del>	<del>360,00</del>
<del>CE—VIII</del>	<del>380,00</del>
<del>CE—IX</del>	<del>450,00</del>
<del>CE—X</del>	<del>500,00</del>
<del>CE—XI</del>	<del>550,00</del>
<del>CE—XII</del>	<del>800,00</del>
<del>CE—XIII</del>	<del>1000,00</del>
<del>CE—XIV</del>	<del>1.300,00</del>
<del>CE—XV</del>	<del>1.500,00</del>

<i>Símbolo do Vencimento</i>	<i>VALOR AULA (R\$)</i>
<del>SA</del>	<del>6,55</del>

**Anexo II-A<sup>8</sup>**  
~~Tabela de Vencimentos~~  
~~Cargos de Provimento Efetivo~~  
~~(Alterado pela lei 2476/2005)~~

<del>Símbolo do Vencimento</del>	<del>Vencimento Mensal (R\$)</del>
<del>CE—I</del>	<del>300,00</del>
<del>CE—II</del>	<del>315,00</del>
<del>CE—III</del>	<del>320,00</del>
<del>CE—IV</del>	<del>325,00</del>
<del>CE—V</del>	<del>336,00</del>
<del>CE—VI</del>	<del>367,50</del>
<del>CE—VII</del>	<del>378,00</del>
<del>CE—VIII</del>	<del>399,00</del>
<del>CE—IX</del>	<del>472,50</del>
<del>CE—X</del>	<del>525,00</del>
<del>CE—XI</del>	<del>577,50</del>
<del>CE—XII</del>	<del>840,00</del>
<del>CE—XIII</del>	<del>1050,00</del>
<del>CE—XIV</del>	<del>1.365,00</del>
<del>CE—XV</del>	<del>1.575,00</del>

<del>Símbolo do Vencimento</del>	<del>VALOR AULA (R\$)</del>
<del>SA</del>	<del>6,88</del>

---

<sup>8</sup> Vide Decreto 374/2004



**Anexo II-A<sup>9</sup>**  
~~Tabela de Vencimentos~~  
~~Cargos de Provimento Efetivo~~  
~~(Alterado pela lei 2561/2006)~~

<del>Símbolo do Vencimento</del>	<del>Vencimento Mensal (R\$)</del>
<del>CE—I</del>	<del>350,00</del> <del>385,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>468,58</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>514,80</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—II</del>	<del>362,00</del> <del>398,20</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>484,98</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>533,47</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—III</del>	<del>368,00</del> <del>404,80</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>492,68</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>541,94</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—IV</del>	<del>373,75</del> <del>411,12</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>500,38</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>550,41</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—V</del>	<del>386,40</del> <del>425,04</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>517,31</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>569,04</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—VI</del>	<del>422,63</del> <del>464,89</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>529,97</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>582,96</del>

<sup>9</sup> Vide Decreto 374/2004

	<del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—VII</del>	<del>434,70</del> <del>478,17</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>545,12</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>599,63</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—VIII</del>	<del>458,85</del> <del>504,73</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>575,40</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>632,94</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—IX</del>	<del>510,30</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>607,08</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>667,78</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—X</del>	<del>567,00</del> <del>623,70</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>674,53</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>741,98</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—XI</del>	<del>623,70</del> <del>686,07</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>741,98</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>519,17</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—XII</del>	<del>907,20</del> <del>997,95</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>1079,25</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>1187,17</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—XIII</del>	<del>1134,00</del> <del>1247,40</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>1349,06</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>1483,96</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>

<del>CE—XIV</del>	<del>1474,20</del> <del>1621,62</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>1753,78</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>1929,15</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>CE—XV</del>	<del>1701,00</del> <del>1871,10</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>2023,59</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>2225,94</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>GEASI</del>	<del>580,00 (Incluído pela lei</del> <del>2.714/2007)</del> <del>650,18</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>715,19</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>GEASII</del>	<del>870,48 (Incluído pela lei</del> <del>2.714/2007)<sup>10</sup></del> <del>975,81</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del> <del>1073,039</del> <del>Reajustado pela lei 2938/2010)</del>

<del>Símbolo do Vencimento</del>	<del>VALOR AULA (R\$)</del>
<del>AS</del>	<del>7,43</del>

<sup>10</sup> Lei 2.714/2007: Art. 1º Fica alterado os anexos II e II-A...

§ 1º- O vencimento mensal do Professor II será para a carga horária de 24 (vinte e quatro) horas semanais, podendo deste total 04 (quatro) horas semanais serem utilizadas para desempenho de atividades fora da regência, de acordo com a proposta pedagógica da Secretária Municipal de Educação e da necessidade de desempenho de atividades extra-classe.

**Anexo II-A<sup>11</sup>**  
***Tabela de Vencimentos***  
***Cargos de Provimento Efetivo***  
***(Alterado pela lei 3171/2012)***

SÍMBOLO-DE VENCIMENTO	VENCIMENTO 2012		
CE-I	-R\$ 625,00		
CE-II	-R\$ 645,03		
CE-III	-R\$ 655,28		
CE-IV	-R\$ 665,50		
CE-V	-R\$ 688,02		
CE-VI	-R\$ 704,87		
CE-VII	-R\$ 718,59		
CE-VIII	-R\$ 744,98		
CE-IX	-R\$ 772,42		
CE-X	-R\$ 858,23		
CE-XI	-R\$ 944,05		
CE-XII	-R\$ 1.373,17		
CE-XIII	-R\$ 1.716,47		
CE-XIV	-R\$ 2.276,02		
CE-XV	-R\$ 2.574,69		
CE-PI	-R\$ 827,27 R\$ 870,60 (Incluído pela lei 3.215/2012)		
	JORNADA DE TRABALHO 42	CARGA HORÁRIA PARA O DESEMPENHO DAS ATIVIDADES DE INTERAÇÃO COM OS EDUCANDOS 43	VENCIMENTO BÁSICO
	24 horas	16 horas	R\$ 870,60
	30 horas	20 horas	R\$ 1.088,25
	Alterado pela lei 3.222/2012		

<sup>11</sup> Vide Decreto 374/2004

<sup>12</sup> **Art. 1º.** O vencimento básico dos ocupantes do cargo de Professor I será proporcional à jornada de trabalho semanal e observar-se-á quanto a sua composição o disposto no § 4º do art. 2º da Lei Federal nº 11.738, de 16 de julho de 2008. (Art. 1º da lei 3.222/2012)

<sup>13</sup> Parágrafo único – A carga horária destinada ao exercício de atividades sem interação direta com o aluno, equivalente a 1/3 da jornada de trabalho, será reservada para planejamento, estudos, cursos, preparação de aulas, reuniões pedagógicas e com os diversos seguimentos da comunidade escolar. (§ único do art. 1º da lei 3.222/2012)

<del>GE-PII</del>	<del>R\$ 1.241,56</del>
<del>GE-PI</del>	

<del>Símbolo do Vencimento</del>	<del>VALOR AULA (R\$)</del>
<del>AS</del>	<del>7,43</del>

**Anexo II-A<sup>14</sup>**  
**Tabela de Vencimentos**  
**Cargos de Provimento Efetivo**  
**(Alterado pela lei 3171/2012)**

<b>SÍMBOLO DE VENCIMENTO</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
CE-I	682,00 <del>790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-II	685,02 <del>790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-III	695,94 <del>790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-IV	706,76 <del>790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-V	730,68 <del>790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-VI	748,57 <del>790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-VII	763,14 <del>812,74 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-VIII	791,17 <del>842,59 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-IX	820,29 <del>873,60 (Rejustado pela lei 3462/2015)</del> R\$ 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
CE-X	911,44 970,68 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-XI	1.002,58 1067,74 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-XII	1.458,34 1553,10 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-XIII	1.822,89 1941,37 (Rejustado pela lei 3462/2015)

<sup>14</sup> Vide Decreto 374/2004

CE-XIV	<del>2.417,13</del> 2574,24 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-XV	<del>2.734,32</del> 2912,05 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-PI – 20 horas	<del>924,58</del> 1439,78 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-PI – 30 horas	<del>4.155,72</del> 1230,84 (Rejustado pela lei 3462/2015)
CE-P II	<del>4.318,54</del> 1642,88 (Rejustado pela lei 3462/2015)

**Anexo III**  
**Tabela de Progressão Salarial**

<i>PERÍODO (ANOS)</i>	<i>NÍVEIS</i>
<i>DURANTE 03º</i>	<i>ESTÁGIO PROBATÓRIO – A – (Salário Base)</i>
<i>A PARTIR DO 4º</i>	<i>B 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 6º</i>	<i>C 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 8º</i>	<i>D 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 10º</i>	<i>E 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 12º</i>	<i>F 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 14º</i>	<i>G 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 16º</i>	<i>H 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 18º</i>	<i>I 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 20º</i>	<i>J 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 22º</i>	<i>L 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 24º</i>	<i>M 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 26º</i>	<i>N 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 28º</i>	<i>O 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 30º</i>	<i>P 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 32º</i>	<i>Q 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>
<i>A PARTIR DO 34º</i>	<i>R 2% (DOIS POR CENTO) SOBRE ANTERIOR</i>



**Anexo III – A**  
**Tabela de Progressão Salarial**  
**(Incluída pela lei 2.476/2005)**

CARGOS #NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M	N	O	P	Q	R
I	300,00	306,00	312,12	318,36	324,73	331,22	337,86	344,61	351,50	358,53	365,70	373,01	380,08	385,84	395,84	403,76	411,84
II	315,00	321,30	327,73	334,28	340,97	347,79	354,74	361,84	369,07	376,45	383,98	391,66	399,50	407,49	415,65	423,95	432,43
III	320,00	326,40	339,59	339,59	346,38	353,31	360,37	367,58	374,93	382,43	390,08	397,88	405,84	413,95	422,23	430,68	439,29
IV	325,00	331,50	344,89	344,89	351,70	358,83	366,00	373,32	380,79	388,41	396,17	404,10	412,18	420,42	428,83	437,41	446,16
V	336,00	342,72	356,67	356,67	363,70	370,07	376,39	385,96	393,68	401,65	409,68	417,77	426,13	434,65	443,34	452,21	461,26
VI	367,50	374,85	389,99	389,99	397,79	405,75	413,86	422,14	430,58	439,20	447,98	456,94	466,08	475,40	484,91	494,64	504,50
VII	378,00	385,56	401,14	401,14	409,16	417,34	425,69	434,20	442,89	451,74	460,78	470,00	479,40	488,98	498,76	508,74	518,91
VIII	399,00	406,98	423,42	423,42	431,89	440,63	449,34	458,33	467,49	476,84	486,38	496,11	606,03	516,15	526,47	537,00	547,74
IX	472,50	481,95	501,42	501,42	511,45	521,68	532,11	542,75	553,61	564,68	575,97	587,49	599,24	611,23	623,45	635,92	648,64
X	525,00	535,50	557,13	557,13	568,28	579,64	591,24	603,06	615,12	627,42	639,97	652,77	665,83	679,14	692,73	706,58	720,71
XI	577,50	589,05	612,85	612,85	625,10	637,61	650,36	663,37	676,63	690,17	703,97	718,05	732,41	747,06	762,00	777,24	792,78
XII	840,00	856,80	891,41	891,41	909,24	927,43	945,98	964,90	984,19	1003,88	1023,96	1044,43	1065,32	1086,63	1108,36	1130,53	1153,14
XIII	1050,00	1071,00	1114,27	1114,27	1136,55	1159,28	1182,47	1206,12	1230,24	1254,85	1279,94	1305,54	1331,65	1358,29	1385,45	1413,16	1441,42
XIV	1365,00	1392,30	1448,55	1448,55	1477,52	1507,07	1537,21	1567,96	1599,32	1631,30	1663,93	1697,21	1731,15	1765,77	1801,09	1837,11	1873,85
XV	1575,00	1606,50	1671,40	1671,40	1704,83	1738,93	1773,71	1809,18	1845,36	1882,27	1919,92	1958,31	1997,48	2037,43	2078,18	2119,74	2162,14

**Anexo III – A**  
**Tabela de Progressão Salarial**  
**(Incluída pela lei 2.476/2005)**  
**(Alterado pela lei 2561/2006)**

GARGOS /NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M	N	O	P	Q	R
I	350,00	357,00	364,14	371,42	378,86	386,43	394,16	402,04	410,28	418,28	426,66	435,18	443,88	452,76	461,82	471,06	480,48
II	362,25	369,50	376,88	384,42	392,11	399,96	407,95	416,11	424,43	432,92	441,58	450,41	459,42	468,61	477,98	487,54	497,29
III	368,00	375,36	382,87	390,52	398,34	406,30	414,43	422,72	431,17	439,79	448,59	457,56	466,71	476,05	485,57	495,28	505,19
IV	373,75	381,23	388,85	396,63	404,56	412,65	420,90	429,32	437,91	446,67	455,60	464,71	474,01	483,49	493,16	503,02	513,08
V	386,40	394,13	402,01	410,05	418,25	426,62	435,15	443,86	452,73	461,78	471,02	480,44	490,05	499,85	509,85	520,04	530,44
VI	422,63	431,08	439,70	448,49	457,46	466,61	475,94	485,46	495,17	505,08	515,18	525,48	535,99	546,71	557,64	568,80	580,17
VII	434,70	443,39	452,26	461,31	470,53	479,94	489,54	499,33	509,32	519,51	529,90	450,49	561,30	562,33	573,58	585,05	596,75
VIII	458,85	468,03	477,39	486,94	496,67	506,61	516,74	527,07	537,62	548,37	559,34	570,52	581,93	593,57	605,44	617,55	629,90
IX	510,30	520,51	530,92	541,53	552,37	563,41	574,68	586,17	597,90	609,86	622,05	634,49	647,18	660,13	673,33	686,80	700,53
X	567,00	578,34	589,91	601,70	613,74	626,01	638,53	651,30	664,33	677,62	691,17	704,99	719,09	733,47	748,14	763,11	778,37
XI	623,70	636,17	648,90	661,88	675,11	688,62	702,39	716,44	730,76	745,38	760,29	775,49	791,00	806,82	822,96	839,42	856,21
XII	907,20	925,34	943,85	962,73	981,98	1001,62	1021,65	1042,00	1062,93	1084,19	1105,87	1127,99	1150,55	1173,56	1197,03	1220,97	1245,39
XIII	1124,00	1166,68	1170,81	1203,41	1227,48	1252,03	1277,07	1302,61	1328,66	1355,23	1382,34	1400,00	1428,10	1466,06	1496,29	1526,21	1556,74
XIV	1474,20	1503,68	1533,76	1564,43	1595,72	1627,64	1660,19	1693,39	1727,26	1761,81	1797,04	1832,98	1869,64	1907,03	1945,18	1984,08	2023,76
XV	1.701,00	1735,02	1769,72	1805,11	1841,22	1878,04	1915,60	1953,91	1992,99	2032,85	2073,51	2114,98	2157,28	2200,42	2244,43	2289,32	2335,11

**Anexo III - A**  
**Tabela de Progressão Salarial**  
**Alterado pela lei 2844/2009**

CARGOS /NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M	N	O	P	Q	R
I	468,58	477,95	487,51	497,26	507,21	517,35	527,70	538,25	549,02	560,00	571,20	582,62	594,27	606,16	618,28	630,65	643,26
II	484,98	494,68	504,57	514,67	524,96	535,46	546,17	557,09	568,23	579,60	591,19	603,01	615,07	627,37	639,92	652,72	665,77
III	492,68	502,53	512,58	522,83	533,29	543,96	554,84	565,93	577,25	588,80	600,57	612,58	624,84	637,33	650,08	663,08	676,34
IV	500,38	510,38	520,59	531,00	541,62	552,46	563,51	574,78	586,27	598,00	609,96	622,16	634,60	647,29	660,24	673,44	686,91
V	517,31	527,66	538,21	548,98	559,96	571,16	582,58	594,23	606,11	618,24	630,60	643,21	656,08	669,20	682,58	696,23	710,16
VI	529,97	540,57	551,39	562,41	573,66	585,13	596,84	608,77	620,95	633,37	646,04	658,96	672,14	685,58	699,29	713,28	727,54
VII	545,12	556,02	567,14	578,48	590,05	601,85	613,89	626,17	638,69	651,46	664,49	677,78	691,34	705,17	719,27	733,66	748,33
VIII	575,40	586,91	598,65	610,62	622,83	635,29	647,9	660,95	674,17	687,66	701,41	715,44	729,75	744,34	759,23	774,41	789,90
IX	607,08	619,22	631,60	644,24	657,12	670,26	683,67	697,34	711,29	725,51	740,03	754,83	769,92	785,32	801,03	817,05	833,39
X	674,53	688,02	701,78	715,82	730,13	744,74	759,63	774,82	790,32	806,13	822,25	838,70	855,47	872,58	890,03	907,83	925,99
XI	741,98	756,82	771,96	787,40	803,15	819,21	835,60	852,31	869,35	886,74	904,48	922,56	941,02	959,84	979,03	998,61	1018,59
XII	1079,25	1100,84	1222,85	1145,31	1168,22	1191,58	1215,41	1239,72	1264,51	1289,80	1315,60	1341,91	1368,75	1396,13	1424,05	1452,53	1481,58
XIII	1349,06	1376,04	1403,57	1431,64	1460,27	1489,47	1519,26	1549,65	1580,64	1612,26	1644,50	1677,39	1710,94	1745,16	1780,06	1815,66	1851,97
XIV	1753,78	1788,86	1824,63	1861,13	1898,35	1936,32	1975,04	2014,54	2054,84	2095,93	2137,85	2180,61	2224,22	2268,70	2314,08	2360,36	2407,57
XV	2023,59	2064,07	2105,35	2147,45	2190,40	2234,21	2278,90	2324,47	2370,96	2418,38	2466,75	4516,09	2566,41	2617,74	2670,09	2723,49	2777,96
AS-I	650,18	663,18	676,45	689,98	703,78	717,85	732,21	746,85	761,79	777,03	792,57	808,42	824,59	841,08	857,90	875,06	892,56
AS-II	975,81	995,32	1015,23	1035,54	1056,25	1077,31	1098,92	1120,90	1143,31	1166,18	1189,50	1213,59	1237,56	1262,31	1287,56	1313,31	1339,58

ANO	2009	2006	2004	2002	2000	1998	1996	1994	1992	1990	1988	1986	1984	1980	1978	1976	
-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--



**ANEXO IV - QUADRO DE CORRELAÇÃO DE CARGOS**  
**Cargo Anterior – Cargo Atual**  
**“PESSOAL EFETIVO”**

<b>CARGO ANTERIOR</b>	<b>CARGO ATUAL</b>	<b>NÍVEL</b>
Cantineira Faxineira Serviço Braçal Serviços Gerais	Auxiliar Serviços Gerais	CE-I
Auxiliar de Farmácia Auxiliar de Laboratório Auxiliar de Ortopedia Auxiliar de Odontologia	Auxiliar de Serviços de Saúde	CE-II
Pedagoga	Analista da Educação Pedagogo	CE-XI
Psiquiatra Urbano	Psiquiatra	CE-XI
Médico Hematologista Médico Sanitarista Médico Clínico Geral Urbano Médico Ginecologista Urbano Médico Ginecologista Médico Pediatra Urbano/Rural Médico Pronto Socorro Médico Radiologia Médico Ortopedista Urbano	Médico	CE-XI
Assistente Técnico de Saúde Operador de Raio X Técnico de Raio X Técnico Enfermagem Técnico de Laboratório Técnico de Contabilidade Técnico Agrícola	Técnico de Nível Médio	CE-V
Contadora	Contador	CE-XIII
Fiscal de Rendas	Fiscal Tributário	CE-IV
Engenheiro Agrimensor Engenheiro Civil Engenheiro Agrônomo	Engenheiro	CE-XIV
Agente de Posto de Saúde Auxiliar de Saúde	Auxiliar de Enfermagem	CE –III

**RELAÇÃO DE CARGOS DE RECRUTAMENTO ATRAVÉS DE**  
**CONCURSO PÚBLICO EXTINTOS**

Os cargos extintos por esta Lei são: Supervisor Administrativo; Assistente Técnico; Encarregado de Telecomunicações; Encarregado Zeladoria; Auxiliar A. Comunitário; Auxiliar de Mecânico e Oficial Encarregado de Turma.

## **ANEXO V**

### **ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS**

#### **I — CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO**

##### **1 — PROCURADOR JURÍDICO:**

- 1.1 — ATRIBUIÇÕES:** *Prestar assessoramento e apoio ao Prefeito e à Administração Pública Municipal em matéria de natureza técnica, legal e jurídica, bem como planejar, executar, coordenar e controlar as atividades relativas ao desenvolvimento, interpretação e aplicação de legislação.*
- 1.2 — ESCOLARIDADE:** *Superior*
- 1.3 — RECRUTAMENTO:** *Ampla*
- 1.4 — PECULIARIDADES:** *Cargo de provimento exclusivo de profissional com formação superior em Direito.*

##### **2 — GERENTE DE CONTROLE INTERNO:**

- 2.1 — ATRIBUIÇÕES:** *Realizar atividades de grande responsabilidade no setor de controle interno do Município, dando suporte técnico na execução dos serviços administrativos, na prestação de contas e no planejamento orçamentário.*
- 2.2 — ESCOLARIDADE:** *Ensino Médio*
- 2.3 — RECRUTAMENTO:** *Ampla*
- 2.4 — PECULIARIDADES:** *Serão aceitos profissionais de nível médio.*

##### **3 — ASSESSOR JURÍDICO:**

- 3.1 — ATRIBUIÇÕES:** *Prestar assessoramento e apoio ao Prefeito e à Administração Pública Municipal em matéria de natureza técnica, legal e jurídica, bem como planejar, executar, coordenar e controlar as atividades relativas ao desenvolvimento, interpretação e aplicação de legislação.*
- 3.2 — ESCOLARIDADE:** *Superior específico.*
- 3.3 — RECRUTAMENTO:** *Ampla.*
- 3.4 — PECULIARIDADE:** *Cargo de provimento exclusivo de profissional com formação superior em Direito.*

##### **3A — ASSESSOR JURÍDICO<sup>15</sup>:**

- 3.1 — ATRIBUIÇÕES:** *Prestar assistência e atendimento jurídico às pessoas carentes do Município de Manhuaçu, junto ao Fórum local; representar a Prefeitura Municipal em Juízo ou Fora dele, prestando serviços de natureza jurídica, por delegação de autoridade competente; realizar trabalhos de assessoria e consultoria jurídicas nos diversos órgãos da Prefeitura; defender juridicamente o Município em ações cíveis, trabalhistas ou fiscais; executar outras atividades correlatas que lhe forem atribuídas.*
- 3.2 — ESCOLARIDADE:** *Superior específico.*
- 3.3 — RECRUTAMENTO:** *Ampla.*

---

<sup>15</sup> **Art. 5º da lei 2452/2006:** O profissional nomeado, para o cargo a que se refere a presente Lei, está sujeito aos mesmos deveres, proibições e ao mesmo regime de responsabilidade vigente para os demais servidores públicos nos termos da Constituição Federal.

~~3.4 – PECULIARIDADE: O ASSESSOR JURÍDICO a ser nomeado, nos termos desta Lei, apresentará no ato de sua nomeação os seguintes documentos: I – Ser brasileiro; II – Apresentar diploma de conclusão do Curso de Direito; III – Estar Regularmente Inscrito na OAB/MG; IV – Estar em pleno gozo dos seus direitos políticos; V – Estar quites com as obrigações militares se do sexo masculino; VI – Ter boa conduta; VII – Apresentar atestado médico comprovando estar em gozo de boa saúde física e mental; VIII – Apresentar Certidão Negativa expedida pela OAB/MG. (Incluído pela lei 2452/2005)~~

~~4 – ASSESSOR II:~~

~~4.1 – ATRIBUIÇÕES: Prestar assistência e assessoramento direto e imediato à autoridade superior em assuntos inerentes à sua área de atuação, bem como planejar, coordenar e executar trabalhos específicos.~~

~~4.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~4.3 – RECRUTAMENTO: Ampla~~

~~5 – DIRETOR DE ESCOLA:~~

~~5.1 – ATRIBUIÇÕES: Implantar, dirigir, avaliar e executar, projetos, planos, programas, atividades e ações, bem como planejar, coordenar e executar trabalhos específicos na administração de escolas municipais.~~

~~5.2 – ESCOLARIDADE: Superior, específico da área de educação.~~

~~5.3 – RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~6 – ASSESSOR I:~~

~~6.1 – ATRIBUIÇÕES: Assessoria interna e externa às atividades político-administrativas.~~

~~6.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~6.3 – RECRUTAMENTO: Ampla~~

~~7 – DIRETOR DE DIVISÃO II e III:~~

~~7.1 – ATRIBUIÇÕES: Planejar, organizar, formular, dirigir, supervisionar e coordenar as políticas, diretrizes, planos e programas de governo, bem como avaliar e controlar a execução de atividades inerentes à sua área de atuação.~~

~~7.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~7.3 – RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~7.4 – PECULIARIDADE: Será também admitida a escolaridade em nível técnico.~~

~~8 – DIRETOR DE DIVISÃO I~~

~~8.1 – ATRIBUIÇÕES: Avaliar, controlar, dirigir e executar projetos, planos, programas, atividades e ações inerentes à sua área de atuação.~~

~~8.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~8.3 – RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~8.4 – PECULIARIDADE: Será também admitida a escolaridade em nível técnico.~~

~~9 – COORDENADOR DE SETOR V e IV:~~

~~9.1 – ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar e executar ações previstas nos projetos, planos e programas dos diversos setores, atividades e ações inerentes à sua área de atuação.~~

~~9.2—ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~9.3—RECRUTAMENTO: Ampla~~

~~10—COORDENADOR DE SETOR III; II e I:~~

~~10.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar e controlar atividades específicas de suas respectivas áreas e outras funções que lhes forem atribuídas.~~

~~10.2—ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~10.3—RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~11—COORDENADOR DE CRECHE III:~~

~~11—COORDENADOR DE CRECHE: (Alterado pela lei 2.650/2007)~~

~~11.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar e controlar atividades específicas ao funcionamento das creches municipais.~~

~~11.2—ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~11.3—RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~12—COORDENADOR DE CRECHE II:~~

~~12—COORDENADOR DE CRECHE: (Alterado pela lei 2.650/2007)~~

~~12.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar, acompanhar e executar, sob supervisão, atividades de atendimento às crianças.~~

~~12.2—ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~12.3—RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~13—ASSESSOR DE TRANSPORTE:~~

~~13.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar e executar os contratos e o atendimento de transporte do Gabinete do Prefeito.~~

~~13.2—ESCOLARIDADE: Fundamental Incompleto.~~

~~13.3—RECRUTAMENTO: Ampla~~

~~14—COORDENADOR DE GABINETE:~~

~~14.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar e controlar interna e externamente, as ações do Gabinete do Prefeito, prestando-lhe assistência no desempenho de suas atividades político-administrativas.~~

~~14.2—ESCOLARIDADE: Fundamental completo.~~

~~14.3—RECRUTAMENTO: Ampla~~

~~15—COORDENADOR DE CRECHE I:~~

~~15—COORDENADOR DE CRECHE: (Alterado pela lei 2.650/2007)~~

~~15.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar, acompanhar e executar, sob supervisão, atividades de atendimento às crianças.~~

~~15.2—ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~15.3—RECRUTAMENTO: Ampla.~~

~~16—COORDENADOR DE SETOR VI~~

~~16.1—OBJETIVO: coordenar, supervisionar, planejar, organizar, controlar e executar ações mais complexas previstas dos diversos setores, atividades e ações inerentes à sua área de atuação.~~

~~16.2—RECRUTAMENTO: Ampla.—(Incluído pela lei 2.648/2007)~~

~~17—COORDENADOR DE AEROPORTO (Incluído pela lei 2660/2007):~~



~~ATRIBUIÇÕES: São atribuições do cargo de Coordenador de Aeroporto coordenar, supervisionar, controlar e executar ações previstas nos projetos, planos, programas e atividades ao Aeroporto Municipal Elias Breder, situado neste Município.~~

~~ESCOLARIDADE: Não-Especificado~~

~~RECRUTAMNTO: Ample~~

~~18—ASSESSOR DE AEROPORTO (Incluído pela lei 2660/2007):~~

~~ATRIBUIÇÕES: São atribuições dos cargos de Assessores de Aeroporto prestar assessoria interna e externa ao Chefe do Executivo Municipal e ao Coordenador da área, referente ao pleno funcionamento e desenvolvimento do Aeroporto Municipal Elias Breder, situado neste Município.~~

~~ESCOLARIDADE: Não-Especificado~~

~~RECRUTAMNTO: Ample~~

~~19—AUXILIARES DE CALÇETEIRO:~~

~~19.1—ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão direta, tarefas simples e de relativa responsabilidade de calçamentos de pedras e similares.~~

~~19.2—ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~19.3—RECRUTAMETO: Ample. (Incluído pela lei 2.700/2007)~~

~~20—AUXILIAR DE VIGIA:~~

~~20.1—ATRIBUIÇÕES: exercer tarefas simples, sob supervisão direta e de relativa responsabilidade, de vigia de bens municipais.~~

~~20.2—ESCOLARIDADE: Elementar~~

~~20.3—RECRUTAMETO: Ample. (Incluído pela lei 2.700/2007)~~

~~21—COORDENADOR DO PARQUE DE EXPOSIÇÕES~~

~~21.1—ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, planejar, organizar, controlar e executar ações para o pleno funcionamento do Parque de Exposições do Município~~

~~21.2—ESCOLARIDADE: Não-especificado~~

~~21.3—RECRUTAMENTO: Ample—(Incluído pela lei 2.700/2007)~~

~~22—COORDENADOR DE BIBLIOTECA (Incluído pela lei 2717/2007)~~

~~22.1—ATRIBUIÇÕES: coordenar, supervisionar, planejar, organizar, controlar e executar ações para o pleno funcionamento da Biblioteca Municipal Professora Custódia Féres Abi-Saber.~~

~~22.2—ESCOLARIDADE:~~

~~22.3—RECRUTAMENTO: Ample~~

~~23—CHEFE DE GABINETE:~~

~~23.1—ATRIBUIÇÕES: Não-especificado~~

~~23.2—ESCOLARIDADE: Não-especificado~~

~~23.3—RECRUTAMENTO: Ample—(Incluído pela lei 2.852/2008)~~

~~24—SUB-PROCURADOR JURÍDICO (incluído pela lei 2.834/2008)~~

~~24.1—ATRIBUIÇÕES~~

~~I—Substituir o Procurador Jurídico do Município na sua ausência; II—Representar o Município de Manhauçu em juízo, nos casos delegados pelo~~

~~Procurador Jurídico; III — Realizar trabalhos de assessoria e consultoria jurídica em processos administrativos; IV — Defender juridicamente o Município de Manhuaçu em ações cíveis, criminas, trabalhistas, tributárias, previdenciárias e fiscais em casos determinados pela autoridade competente; V — Exercer outras atividades correlatas que lhe forem atribuídas.~~

~~24.2 — PEGULIARIDADES: O Sub Procurador Jurídico a ser nomeado, nos termos desta Lei, apresentará no ato de sua nomeação ter os seguintes requisitos: I — Ser brasileiro; II — Apresentar diploma de conclusão do Curso de Direito; III — Estar regularmente inscrito na OAB/MG; IV — Estar em pleno gozo dos seus direitos políticos; V — Estar quites com as obrigações militares, se do sexo masculino; VI — Ter boa conduta.~~

## **II — CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO:**

### ~~16 — OFICIAL DE ADMINISTRAÇÃO:~~

~~16.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades complexas e de grande responsabilidade na área de planejamento, acompanhamento e supervisão administrativa.~~

~~16.2 — ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~16.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público~~

### ~~17 — ENGENHEIRO:~~

~~17.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia, atividades técnicas de grande complexidade e responsabilidade na execução e supervisão de obras e serviços de engenharia.~~

~~17.2 — ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~17.3 — RECRUTAMETO: Concurso público.~~

### ~~18 — CONTADOR:~~

~~18.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades complexas e de grande responsabilidade na área contábil da administração municipal, bem como planejar e executar o orçamento anual do Município e demais planos estratégicos determinados em Lei. Prestar contas ao Tribunal de Contas do Estado e fiscalizar a prestação de contas dos Convênios celebrados com o Município.~~

~~18.2 — ESCOLARIDADE: Superior ou Técnico Específico.~~

~~18.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

### ~~19 — ASSISTENTE SOCIAL:~~

~~19.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia atividades técnicas complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência social à população do Município.~~

~~19.2 — ESCOLARIDADE: Superior específico~~

~~19.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público~~

### ~~20 — BIBLIOTECÁRIO:~~

~~20.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades de grande responsabilidade na estruturação, manutenção e implemento das bibliotecas escolares do município.~~

~~20.2 – ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~20.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~21 – BIÓLOGO:~~

~~21.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na área de análises biológica.~~

~~21.2 – ESCOLARIDADE: Superior Específico.~~

~~21.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~22 – BIOQUÍMICO/FARMACÊUTICO:~~

~~22.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia, atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na área de análises clínicas e atividades farmacêuticas.~~

~~22.2 – ESCOLARIDADE: Superior Específico.~~

~~22.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~23 – ENFERMEIRO:~~

~~23.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão e controle superior, atividades técnicas de alta complexidade e responsabilidade na administração de medicamentos, prestação de atendimento de urgência e supervisionar atividades do serviço médico.~~

~~23.2 – ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~23.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~24 – ANALISTA DA EDUCAÇÃO:~~

~~24.1 – ATRIBUIÇÕES: Supervisionar atividades complexas e de grande responsabilidade na área de planejamento, acompanhamento e supervisão pedagógica dos alunos da rede pública municipal.~~

~~24.2 – ESCOLARIDADE: Superior específico – Licenciatura.~~

~~24.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~25 – FISIOTERAPEUTA:~~

~~25.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência especializada à população do Município.~~

~~25.2 – ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~25.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~26 – MÉDICO:~~

~~26.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência médica à população do Município.~~

~~26.2 – ESCOLARIDADE: Superior específico nas especialidades de Clínica Geral; Fisioterapeuta; Pediatra; Ginecologista/Obstetra; Cirurgião Geral e Cardiologista.~~

~~26.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~27 — ODONTÓLOGO:~~

~~27.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na coordenação e execução de ações, diagnóstico e tratamento da saúde bucal da população carente.~~

~~27.2 — ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~27.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~28 — NUTRICIONISTA:~~

~~28.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na assistência nutricional a indivíduos e coletividade, planejando, administrando e avaliando unidades de alimentação e nutrição e programas de educação nutricional.~~

~~28.2 — ESCOLARIDADE: Superior~~

~~28.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~29 — PSICÓLOGO:~~

~~29.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia, atividades técnicas complexas e de grande responsabilidade de acompanhamento psicológico à população do Município.~~

~~29.2 — ESCOLARIDADE: Superior Específico~~

~~29.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público~~

~~30 — PEDAGOGO:~~

~~30.1 — ATRIBUIÇÕES: Supervisionar e realizar atividades complexas e de grande responsabilidade na área de planejamento, acompanhamento e supervisão pedagógica dos alunos da rede pública municipal.~~

~~30.2 — ESCOLARIDADE: Superior Específico.~~

~~30.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~31 — PSIQUIATRA:~~

~~31.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência médica especializada à população do Município.~~

~~31.2 — ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~31.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~32 — TERAPEUTA OCUPACIONAL:~~

~~32.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência especializada à população do Município.~~

~~32.2 — ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~32.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~33 — FONOAUDIÓLOGO~~

~~33.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência especializada à população do Município.~~

~~33.2 — ESCOLARIDADE: Superior Específico~~

~~33.3 — RECRUTAMENTO: Concurso Público~~

~~34 — MÉDICO VETERINÁRIO:~~

~~34.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência médica veterinária, realizando ações de vigilância sanitária, epidemiologia, controle de zoonose e outras tarefas afins.~~

~~34.2 — ESCOLARIDADE: Superior específico.~~

~~34.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público~~

~~35 — LANTERNEIRO PINTOR:~~

~~35.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e serviços especializados em lanternagem e pintura.~~

~~35.2 — ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~35.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~36 — OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS~~

~~36.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e responsabilidade na condução de máquinas pesadas e equipamentos rodoviários.~~

~~36.2 — ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~36.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~37 — OPERADOR DE MÁQUINAS LEVES:~~

~~37.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e responsabilidade na condução de máquinas leves e equipamentos rodoviários.~~

~~37.2 — ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~37.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~38 — OFICIAL DE OBRAS:~~

~~38.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e serviços especializados em obras.~~

~~38.2 — ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.~~

~~38.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~39 — AUXILIAR DE SERVIÇOS DE SAÚDE:~~

~~39.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão direta, tarefas simples e de relativa responsabilidade no atendimento à saúde da população.~~

~~39.2 — ESCOLARIDADE: Fundamental completo.~~

~~39.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~40 — PROFESSOR I:~~

~~40.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade, visando ao desenvolvimento mental intelectual, moral, cívico, artístico e cultural do educando.~~

~~40.2 — ESCOLARIDADE: Médio — Magistério.~~

~~40.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~41 — PROFESSOR II:~~

~~41.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade, visando ao desenvolvimento mental intelectual, moral, cívico, artístico e cultural do educando.~~

~~41.2 – ESCOLARIDADE: Licenciatura Plena.~~

~~41.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~42 – ESCRITURÁRIO:~~

~~42.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, atividades técnicas especializadas de relativa responsabilidade e complexidade, referentes a pesquisa, tabulação, classificação de dados e informação, e ainda, operacionalizar atividades de informática.~~

~~42.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.~~

~~42.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~43 – FISCAL DE OBRAS:~~

~~43.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade, bem como fiscalizar e fazer relato sobre o andamento das frentes de trabalho e obras no Município.~~

~~43.2 – ESCOLARIDADE: Fundamental completo.~~

~~43.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~44 – SECRETARIA ESCOLAR:~~

~~44.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, atividades de relativa responsabilidade e complexidade referente aos serviços administrativos da secretaria escolar.~~

~~44.2 – ESCOLARIDADE: Médio.~~

~~44.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~45 – TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO:~~

~~45.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar, sob supervisão, atividades técnicas junto a administração municipal.~~

~~45.2 – ESCOLARIDADE: Médio.~~

~~45.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~46 – FISCAL TRIBUTÁRIO:~~

~~46.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas de fiscalização tributária, executando os dispositivos constantes na legislação em vigor.~~

~~46.2 – ESCOLARIDADE: Médio.~~

~~46.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~47 – MOTORISTA:~~

~~47.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de grande complexidade e responsabilidade na condução de veículos automotores.~~

~~47.2 – ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~47.3 – RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~47.4 – PECULIARIDADE: Habilitação na Categoria “D”.~~

~~48 – AGENTE FISCAL DE SAÚDE:~~

~~48.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade, de educação e fiscalização no cumprimento da legislação sanitária.~~

~~48.2 — ESCOLARIDADE: médio~~

~~48.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~49 — AUXILIAR DE BIBLIOTECA:~~

~~49.1 — ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades de relativa responsabilidade, auxiliando na estruturação, manutenção e implemento das bibliotecas escolares do Município.~~

~~49.2 — ESCOLARIDADE: Médio.~~

~~49.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~50 — AUXILIAR DE ENFERMAGEM:~~

~~50.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão direta, trabalhos especializados de relativa responsabilidade e complexidade de auxílio médico, pequenos socorros de urgência, emergência e curativos.~~

~~50.2 — ESCOLARIDADE: Fundamental completo.~~

~~50.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~50.4 — PECULIARIDADE: Registro no COREN.~~

~~51 — MONITOR:~~

~~51.1 — ATRIBUIÇÕES: Coordenar, acompanhar e executar atividades de atendimento ao educando.~~

~~51.2 — ESCOLARIDADE: Fundamental Completo.~~

~~51.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~52 — AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS:~~

~~52.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade.~~

~~52.2 — ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~52.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~53 — SERVENTE ESCOLAR:~~

~~53.1 — ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão direta, tarefas simples e de relativa responsabilidade nos grupos escolares municipais.~~

~~53.2 — ESCOLARIDADE: Elementar.~~

~~53.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~54 — ASSISTENTE ADMINISTRATIVO:~~

~~54.1 — ATRIBUIÇÕES: Exercer, sob supervisão direta, atividades de apoio administrativo de pouca complexidade e responsabilidade.~~

~~54.2 — ESCOLARIDADE: Fundamental completo.~~

~~54.3 — RECRUTAMENTO: Concurso público.~~

~~55 — OFICIAL ENCARGADO DE TURMA:~~

~~55.1 — OBJETIVO: Executar, e controlar atividades específicas de suas respectivas áreas e outras funções que lhe forem atribuídas.~~

~~55.2 — ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.~~

~~55.3 — RECRUTAMENTO: Amplo.~~

~~56 — OFICIAL ENCARGADO DE TURMA: (Incluído pela lei 3.043/2010)~~

~~56.1—OBJETIVO: executar tarefas de relativa complexidade e responsabilidade na operação de máquinas motosserras, além de executar outras funções correlatas que lhe forem atribuídas..~~

~~56.2—ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.~~

~~56.3—RECRUTAMENTO: Concurso Público~~

~~57—PROFESSOR DE MÚSICA: (Incluído pela lei 2477/2005)~~

~~57.1—OBJETIVO: Não especificado~~

~~57.2—ESCOLARIDADE: não especificado~~

~~57.3—RECRUTAMENTO: Concurso Público~~

~~58—ATENDENTE DE BIBLIOTECA (Incluído pela lei 2717/2007)~~

~~58.1—OBJETIVO: atender, orientar, informar, zelar pelos materiais e executar, sob supervisão direta, tarefas simples e de relativa responsabilidade no que se refere a atividade em geral de bibliotecário~~

~~58.2—ESCOLARIDADE: segundo grau completo.~~

~~58.3—RECRUTAMENTO: Concurso Público~~



**ANEXO V**  
**ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS**  
*(Alterado pela lei 2896/2009)*

**1 - CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO**

**1 – ASSESSOR DE AEROPORTO:**

**1.1 – ATRIBUIÇÕES:** Coordenar, supervisionar, controlar e executar os contatos, atividades e o atendimento no Aeroporto com administração municipal, sob orientação do Coordenador de Aeroporto.

**1.2 – ESCOLARIDADE:** Fundamental Completo.

**1.3 – RECRUTAMENTO:** Amplo.

**2 - ASSESSOR DE TRANSPORTE:**

**2.1 - ATRIBUIÇÕES:** Coordenar, supervisionar, controlar e executar os contratos e o atendimento de transporte do Gabinete do Prefeito e/ou de outra secretaria.

**2.2 - ESCOLARIDADE:** Fundamental Completo.

**2.3 - RECRUTAMENTO:** Amplo

**3 - ASSESSOR I:**

**3.1 - ATRIBUIÇÕES:** Assessoria interna e externa às atividades político-administrativas.

**3.2 - ESCOLARIDADE:** Ensino Médio.

**3.3 - RECRUTAMENTO:** Amplo.

**4 - ASSESSOR II:**

**4.1 - ATRIBUIÇÕES:** Prestar assistência e assessoramento direto e imediato à autoridade superior em assuntos inerentes à sua área de atuação, bem planejar, coordenar e executar trabalhos específicos.

**4.2 - ESCOLARIDADE:** Ensino Médio.

**4.3 - RECRUTAMENTO:** Amplo.

**5 - ASSESSOR JURÍDICO:**

**5.1 - ATRIBUIÇÕES:** Prestar assessoramento à Administração Pública Municipal em matéria de natureza técnica, legal e jurídica, bem com executar e controlar as atividades relativas ao desenvolvimento, interpretação e aplicação da legislação, de acordo com as orientações e determinações do Procurador Jurídico.

**5.2 - ESCOLARIDADE:** Superior específico.

**5.3 - RECRUTAMENTO:** Amplo.

**5.4 - PECULIARIDADE:** Cargo de provimento exclusivo de profissional com formação superior em Direito.

**6 – COORDENADOR DE AEROPORTO:**

6.1 – ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar e executar os contatos, atividades e o atendimento no Aeroporto com administração municipal.

6.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

6.3 – RECRUTAMENTO: Amplo.

#### 7 – COORDENADOR DE BIBLIOTECA:

7.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades de complexa responsabilidade na estruturação, manutenção e implemento da biblioteca do município.

7.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

7.3 – RECRUTAMENTO: Amplo.

#### 8 - COORDENADOR DE CRECHE:

8.1 - ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar e controlar atividades específicas ao funcionamento das creches municipais.

8.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

8.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

#### 9 - COORDENADOR DE GABINETE:

9.1 - ATRIBUIÇÕES: Coordenar e controlar, interna e externamente, as ações do Gabinete do Prefeito, prestando-lhe assistência no desempenho de suas atividades político-administrativas.

9.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

9.3 - RECRUTAMENTO: Amplo

#### 10 – COORDENADOR DE PARQUE DE EXPOSIÇÃO:

10.1 – ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades de complexa responsabilidade na estruturação, manutenção e implemento do Parque de Exposição.

10.2 – ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

10.3 – RECRUTAMENTO: Amplo.

#### 11 - COORDENADOR DE SETOR I:

11.1 - ATRIBUIÇÕES: Coordenar e controlar atividades específicas de seu setor de baixa complexidade e outras que lhe forem atribuídas por superior hierárquico.

11.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental.

11.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

#### 12 – COORDENADOR DE SETOR II:

12.1- ATRIBUIÇÕES: Coordenar e controlar atividades específicas de setor de média complexidade e outras que lhe forem atribuídas por superior hierárquico.

12.2- ESCOLARIDADE: Fundamental

11.3- RECRUTAMENTO: Amplo

#### 13 - COORDENADOR DE SETOR III:

13.1- ATRIBUIÇÕES: Coordenar e controlar atividades específicas de setor de alta complexidade e outras que lhe forem atribuídas por superior hierárquico.

13.2- ESCOLARIDADE: Ensino médio

13.3- RECRUTAMENTO: Amplo

#### 14- COORDENADOR DE SETOR IV:

14.1- ATRIBUIÇÕES: Coordenar e controlar atividades específicas de setor de alta complexidade e supervisionar e orientar atividades de outros setores, prestando auxílio a outros coordenadores de hierarquia inferior.

14.2- ESCOLARIDADE: Ensino médio

14.3- RECRUTAMENTO: Amplo

#### 15- COORDENADOR DE SETOR V:

15.1 - ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar e controlar ações previstas nos projetos, planos e programas dos diversos setores, atividades e ações inerentes à sua área de atuação, mediante subordinação e orientação de Coordenador de nível hierárquico superior.

15.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

15.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

#### 16- COORDENADOR DE SETOR Va:

16.1-TRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar e executar ações previstas nos projetos, planos e programas dos diversos setores inerentes à sua área de atuação, de baixa e menor complexidade.

16.2- ESCOLARIDADE: Ensino Médio

16.3- RECRUTAMENTO: Amplo

#### 17- COORDENADOR DE SETOR Vb:

17.1-TRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar e executar ações previstas nos projetos, planos e programas dos diversos setores inerentes à sua área de atuação, de média complexidade.

17.2- ESCOLARIDADE: Ensino Médio

17.3- RECRUTAMENTO: Amplo

#### 18- COORDENADOR DE SETOR Vc:

18.1-TRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar e executar ações previstas nos projetos, planos e programas dos diversos setores inerentes à sua área de atuação, de alta complexidade.

18.2- ESCOLARIDADE: Ensino Médio

18.3- RECRUTAMENTO: Amplo

#### 19- COORDENADOR DE SETOR Vd:

19.1-TRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar, executar e planejar ações nos diversos setores, mediante subordinação direta do Secretário da Pasta.

19.2- ESCOLARIDADE: Ensino Médio

### 19.3- RECRUTAMENTO: Amplo

### 20- COORDENADOR DE SETOR VI

20.1 - ATRIBUIÇÕES: Coordenar, supervisionar, controlar, executar, planejar e orientar ações previstas nos projetos, planos e programas dos diversos setores, além de exercer atividade de coordenaria em setores específicos e técnicos da administração, que necessita de maior conhecimento administrativo do funcionamento do Executivo Municipal.

20.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

20.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

### 21 - DIRETOR DE DIVISÃO I:

21.1 - ATRIBUIÇÕES: Avaliar, controlar, dirigir e executar projetos, planos, programas, atividades e ações inerentes à sua área de atuação.

21.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

21.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

21.4 - PECULIARIDADE: Será também admitida a escolaridade em nível técnico.

### 22 - DIRETOR DE DIVISÃO II:

22.1 - ATRIBUIÇÕES: Planejar, organizar, formular, dirigir, supervisionar e coordenar as políticas, diretrizes, planos e programas de governo de média complexidade, bem como avaliar e controlar a execução de atividades inerentes à sua área de atuação.

22.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

22.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

22.4 - PECULIARIDADE: Será também admitida a escolaridade em nível técnico.

### 23 - DIRETOR DE DIVISÃO III:

23.1 - ATRIBUIÇÕES: Planejar, organizar, formular, dirigir, supervisionar e coordenar as políticas, diretrizes, planos e programas de governo de alta complexidade, bem como avaliar e controlar a execução de atividades inerentes à sua área de atuação.

23.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

23.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

23.4 - PECULIARIDADE: Será também admitida a escolaridade em nível técnico.

### 24 - DIRETOR DE ESCOLA:

24.1 - ATRIBUIÇÕES: Implantar, dirigir, avaliar e executar, projetos, planos, programas, atividades e ações, bem como planejar, coordenar e executar trabalhos específicos na administração de escolas municipais.

24.2 - ESCOLARIDADE: Superior, específico da área de educação.

24.3 - RECRUTAMENTO: Amplo.

**25 - GERENTE DE CONTROLE INTERNO:**

**25.1 - ATRIBUIÇÕES:** Realizar atividades de grande responsabilidade no setor de controle interno do Município, dando suporte técnico na execução dos administrativos, na prestação de contas e no planejamento orçamentário.

**25.2 - ESCOLARIDADE:** Superior

**25.3 - RECRUTAMENTO:** Amplo.

**25.4 - PECULIARIDADES:** Serão aceitos profissionais de nível médio.

**26 – MÉDICO AUDITOR:**

**26.1 – ATRIBUIÇÕES:** Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade no acompanhamento da prestação de assistência médica à população do Município.

**26.2 – ESCOLARIDADE:** Superior Específico.

**26.3 – RECRUTAMENTO:** Amplo.

**27 – MÉDICO RESPONSÁVEL PELO PRONTO ATENDIMENTO:**

**27.1 – ATRIBUIÇÕES:** Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade no acompanhamento da prestação de assistência médica na esfera de abrangência do Pronto Atendimento Municipal.

**27.2 – ESCOLARIDADE:** Superior Específico.

**27.3 – RECRUTAMENTO:** Amplo.

**28 – MÉDICO SUPERVISOR:**

**28.1 – ATRIBUIÇÕES:** Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na supervisão da prestação de assistência médica à população do Município.

**28.2 – ESCOLARIDADE:** Superior Específico.

**28.3 – RECRUTAMENTO:** Amplo.

**29 - PROCURADOR JURÍDICO:**

**29.1 - ATRIBUIÇÕES:** Prestar assessoramento e apoio ao Prefeito e à Administração Pública Municipal em matéria de natureza técnica, legal e jurídica, bem como planejar, executar, coordenar e controlar as atividades relativas ao desenvolvimento, interpretação e aplicação de legislação, além de representar o Município nas causas de seu interesse.

**29.2 - ESCOLARIDADE:** Superior Específico

**29.3 - RECRUTAMENTO:** Amplo

**29.4 - PECULIARIDADES:** Cargo de provimento exclusivo de profissional com formação superior em Direito.

**30 – SUB-PROCURADOR JURÍDICO:**

**30.1 - ATRIBUIÇÕES:** Prestar assessoramento e apoio ao Prefeito e à Administração Pública Municipal em matéria de natureza técnica, legal e jurídica, bem como planejar, executar, coordenar e controlar as atividades relativas ao desenvolvimento, interpretação e aplicação de legislação, sob supervisão do

Procurador Jurídico.

30.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico

30.3 - RECRUTAMENTO: Amplo

30.4 - PECULIARIDADES: Cargo de provimento exclusivo de profissional com formação superior em Direito.

31 – CHEFE DE GABINETE:

31.1 – ATRIBUIÇÕES: Supervisionar e executar, internamente e externamente, as ações do Gabinete do Prefeito, prestando orientação ao coordenador do setor, além de ficar responsável pela agenda e protocolo do Chefe do Executivo Municipal, além de representá-lo nas atividades por ele delegadas.

31.2- ESCOLARIDADE: Ensino Médio

31.3- RECRUTAMENTO: Amplo

32 – SUPERVISOR DE ENFERMAGEM (Incluído pela lei 3.202/2012).

32.1 – ATRIBUIÇÕES: Apresentar periodicamente relatório das atividades de enfermagem; Assessorar o Secretário Municipal de Saúde e outros setores da SMS em assuntos de enfermagem na sua área de coordenação; Avaliar a organização e o funcionamento dos serviços de enfermagem na sua área de coordenação; Colaborar com os programas de atualização e aperfeiçoamento dos profissionais de enfermagem; Convocar, participar e/ou realizar reuniões com os enfermeiros para prestar informações técnicas, e avaliar o desenvolvimento dos programas de saúde; Coordenar a elaboração de informes e manuais técnicos de enfermagem na sua área de coordenação; Cumprir e fazer cumprir normas e rotinas; Cumprir e fazer cumprir o Código de Ética e a Legislação de Enfermagem; Elaborar diagnóstico da situação de enfermagem na SMS, na sua área de coordenação; Elaborar normas gerais de enfermagem em consonância com os programas de saúde na sua área de coordenação; Emitir parecer técnico nos processos de padronização, aquisição, distribuição, instalação e utilização de materiais e equipamentos de enfermagem; Executar o cronograma de atividades planejadas anualmente, observando o alcance das metas estabelecidas; Orientar os enfermeiros na implantação e implementação de modelos assistenciais adotados pela SMS; Participar da formulação do diagnóstico de saúde do Município de Manhauçu realizado pela SMS na sua área de coordenação; Participar da política de saúde da SMS; Prestar assistência de enfermagem à população em situações de emergência e calamidade; Zelar pelos bens patrimoniais da SMS.

32.2 – ESCOLARIDADE: Graduação em Enfermagem e Registro no Conselho Regional de Enfermagem

32.3 - RECRUTAMENTO: Amplo

33 - OUVIDOR DA OUVIDORIA EM SAÚDE DO SUS DE MANHUAÇU (incluído pela lei 3380/2014)

33.2 – ATRIBUIÇÕES<sup>16</sup>:

A função de Ouvidor da Ouvidoria em Saúde do Sistema Único de Saúde do município de Manhauçu será exercida por funcionário público de carreira, que detenha reputação ilibada e com formação estudantil de nível universitário,

---

<sup>16</sup> Conforme disposições contidas no Capítulo III da lei 3380/2014 - artigos 07 e 08.

indicado pelo Prefeito Municipal e por ele nomeado por decreto para um período de dois anos, admitida uma recondução por igual período.

O funcionário de que trata o caput poderá ser exonerado a bem do serviço público, quando deverá ser nomeado outro funcionário, que possua as mesmas condições descritas acima e que lhe completará, se o caso, o período de dois anos, o qual também, da mesma forma, poderá ser renomeado para o biênio seguinte.

Incumbe ao Ouvidor dirigir e coordenar as atividades da Ouvidoria em Saúde do Sistema Único de Saúde de Manhuaçu, em especial:

**I** - oficiar aos órgãos, setores, prestadores de serviços ou conveniados, sempre que necessário ao exercício de suas funções, podendo:

a) solicitar documentos e informações;

b) providenciar a realização das inspeções, diligências e sindicâncias que considerar necessárias, mediante solicitação encaminhada ao titular do órgão em questão;

**II** - propor, fundamentadamente, à autoridade competente:

a) as medidas cabíveis decorrentes do acolhimento de denúncias, reclamações ou sugestões;

b) a adoção de medidas necessárias para a prevenção de omissões, falhas ou abusos verificados no âmbito da Administração;

c) a instauração de sindicância e/ou processo disciplinar para apurar a responsabilidade administrativa e civil de servidor público no caso de indício ou suspeita de infração/ crime

ESCOLARIDADE: SUPERIOR COMPLETO

RECRUTAMENTO: AMPLO

**34 – TÉCNICO DA OUVIDORIA EM SAÚDE DO SUS DE MANHUAÇU** (incluído pela lei 3380/2014)

**ATRIBUIÇÕES<sup>17</sup>:** Efetuar o tratamento das demandas, alimentação, acesso e suporte ao Sistema de Software e seu banco de dados

ESCOLARIDADE: não especificado

RECRUTAMENTO: AMPLO

**33 – ATENDENTE DA OUVIDORIA EM SAÚDE DO SUS DE MANHUAÇU** (incluído pela lei 3380/2014)

**ATRIBUIÇÕES<sup>18</sup>:** Realizar o atendimento em geral, inclusive telefônico, bem como prestar total apoio nas atividades burocráticas e administrativas, que lhes forem ordenadas por seus superiores.

ESCOLARIDADE: não especificado

RECRUTAMENTO: AMPLO

## **2 - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO:**

**32 - AGENTE FISCAL DE SAÚDE:**

**32.1 - ATRIBUIÇÕES:** Executar tarefas de relativa complexidade, de educação e fiscalização no cumprimento da legislação sanitária.

---

<sup>17</sup> Artigo 9º, I, da lei 3380/2014.

<sup>18</sup> Artigo 9º, II, da lei 3380/2014

32.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

32.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

### 33 - ANALISTA DA EDUCAÇÃO:

33.1 - ATRIBUIÇÕES: Supervisionar atividades complexas e de grande responsabilidade na área de planejamento, acompanhamento e supervisão pedagógica dos alunos da rede pública municipal.

33.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico - Licenciatura.

33.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

### 34 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

34.1 - ATRIBUIÇÕES: Exercer, sob supervisão direta, atividades de apoio administrativo de pouca complexidade e responsabilidade.

34.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

34.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público

### 35 - ASSISTENTE SOCIAL:

35.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia atividades técnicas complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência social à população do Município.

35.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico

35.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público

### 36 - ATENDENTE DE BIBLIOTECA:

36.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades de relativa responsabilidade na estruturação, manutenção e implemento da biblioteca do município.

36.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

36.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

### 37 - AUXILIAR DE BIBLIOTECA/SECRETARIA:

37.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades de relativa responsabilidade, auxiliando na estruturação, manutenção e implemento das bibliotecas escolares e demais atividades de apoio no serviço de secretaria do Município.

37.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

37.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

### 38- AUXILIAR DE ENFERMAGEM:

38.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão direta, trabalhos especializados de relativa responsabilidade e complexidade de auxílio médico, pequenos socorros de urgência, emergência e curativos.

38.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

38.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

38.4 - PECULIARIDADE: Registro no COREN.



**39 - AUXILIAR DE SERVICOS DE SAÚDE:**

39.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão direta, tarefas simples e de relativa responsabilidade no atendimento à saúde da população.

39.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

39.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**40 - AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS:**

40.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade.

40.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

40.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**41 - AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/AJUDANTE DE PEDREIRO:**

41.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade para realização de obras.

41.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

41.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**42 - AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/COVEIRO:**

42.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade em serviço no cemitério municipal.

42.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

42.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**43 - BIÓLOGO:**

43.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na área de análises biológica.

43.2 – ESCOLARIDADE: Superior Específico.

43.3 - RECRUTA METO: Concurso público.

**44 - BIOQUÍMICO/FARMACÊUTICO:**

44.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia, atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na área de análises clínicas e atividades farmacêuticas.

44.2 – ESCOLARIDADE: Superior Específico.

45.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**45 - CONTADOR:**

45.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades complexas e de grande responsabilidade na área contábil da administração municipal, bem como planejar e executar o orçamento anual do Município e demais planos estratégicos determinados em Lei. Prestar contas ao Tribunal de Contas do Estado e fiscalizar a prestação de contas dos Convênios celebrados com o Município.

45.2 - ESCOLARIDADE: Superior ou Técnico Específico.

45.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

46 - ENFERMEIRO:

46.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão e controle superior, atividades técnicas de alta complexidade e responsabilidade na administração de medicamentos, prestação de atendimento de urgência e supervisionar atividades do serviço médico.

46.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico

46.3 - RECRUTAMENTO Concurso público

47 - ENGENHEIRO:

47.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia, atividades técnicas de grande complexidade e responsabilidade na execução e supervisão de obras e serviços de engenharia.

47.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico.

47.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

48 - ESCRITURÁRIO:

48.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, atividades técnicas especializadas de relativa responsabilidade e complexidade, referentes a pesquisa, tabulação, classificação de dados e informação, e ainda, operacionalizar atividades de informática.

48.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

48.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

49 - FISCAL DE OBRAS:

49.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade, bem como fiscalizar e fazer relato sobre o andamento das frentes de trabalho e obras no Município.

49.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

49.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

50 - FISCAL DE RENDAS:

50.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas de planejamento e fiscalização tributária, executando os dispositivos constantes na legislação em vigor.

50.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico.

50.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

50.4: PECULARIDADE: Cargo de provimento exclusivo de profissional com formação superior em Ciências Contábeis.

51 - FISCAL TRIBUTÁRIO:

51.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas de fiscalização tributária, executando os dispositivos constantes na legislação em vigor.

51.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

51.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**52 - FISIOTERAPEUTA:**

52.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência especializada à população do Município.

52.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico.

52.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**53- FONOAUDIÓLOGO**

53.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência especializada à população do Município.

53.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico

53.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

**54 - LANTERNEIRO PINTOR:**

54.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e serviços especializados em lanternagem e pintura.

54.2 - ESCOLARIDADE Elementar.

54.3 - RECRUTA METO: Concurso público.

**55 - MÉDICO:**

55.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência médica à população do Município.

55.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico nas devidas especialidades.

55.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

**56 - MÉDICO VETERINÁRIO<sup>19</sup>:**

56.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência médica veterinária, realizando ações de vigilância sanitária, epidemiologia, controle de zoonose e outras tarefas afins.

56.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico.

56.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**57 - MONITOR:**

57.1 - ATRIBUIÇÕES: Coordenar, acompanhar e executar atividades de atendimento ao educando.

57.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

57.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

---

<sup>19</sup> Vide lei 3278/2013 – A lei 3278/2013 criou o cargo de médico veterinário, contudo, o cargo já fora criado anteriormente pela lei 2896/2009.

**58 - MOTORISTA:**

58.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de grande complexidade e responsabilidade na condução de veículos automotores.

58.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

58.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

58.4 - PECULIARIDADE: Habilitação na Categoria "D".

**59 - NUTRICIONISTA:**

59.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na assistência nutricional a indivíduos e coletividade, planejando, administrando e avaliando unidades de alimentação e nutrição e programas de educação nutricional.

59.2 - ESCOLARIDADE Superior Específico

59.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**60 - ODONTÓLOGO:**

60.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na coordenação e execução de ações, diagnóstico e tratamento da saúde bucal da população carente.

60.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico.

60.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

**61 - OFICIAL DE ADMINISTRAÇÃO:**

61.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades complexas e de grande responsabilidade na área de planejamento, acompanhamento e supervisão administrativa.

61.2 - ESCOLARIDADE: Superior

61.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

**62 - OFICIAL DE OBRAS:**

62.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e serviços especializados em obras.

62.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.

62.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

**63 - OFICIAL DE OBRAS II/CALCETEIRO:**

63.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e serviços especializados em obras, relativos a atividade de calceteiro.

63.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental Completo.

63.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

**64 - OFICIAL ENCARGADO DE TURMA:**

64.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, e controlar atividades específicas de suas respectivas áreas e outras funções que lhe forem atribuídas.

64.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.

64.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

65 - OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS

65.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e responsabilidade na condução de máquinas pesadas e equipamentos rodoviários.

65.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

65.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

66 - OPERADOR DE MÁQUINAS LEVES:

66.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de relativa complexidade e responsabilidade na condução de máquinas leves e equipamentos rodoviários.

66.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

66.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

67 - PEDAGOGO:

67.1 - ATRIBUIÇÕES: Supervisionar e realizar atividades complexas e de grande responsabilidade na área de planejamento, acompanhamento e supervisão pedagógica dos alunos da rede pública municipal.

67.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico.

67.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

68 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA:

68.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade, visando ao desenvolvimento mental intelectual, moral, cívico, artístico e cultural do educando com atividades físicas.

68.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico.

68.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

69 - PROFESSOR DE MÚSICA:

69.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade, visando ao desenvolvimento mental intelectual, moral, cívico, artístico e cultural do educando com atividades musicais.

69.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico.

69.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

70 - PROFESSOR I:

70.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade, visando ao desenvolvimento mental intelectual, moral, cívico, artístico e cultural do educando.

70.2 - ESCOLARIDADE: Pedagogia/Normal Superior/Normal Nível Médio.

70.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

71 - PROFESSOR II:

71.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade, visando ao desenvolvimento mental intelectual, moral, cívico, artístico e cultural do educando.

71.2 - ESCOLARIDADE: Licenciatura Plena.

71.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

## 72 - PSICÓLOGO:

72.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar, com autonomia, atividades técnicas complexas e de grande responsabilidade de acompanhamento psicológico à população do Município.

72.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico

72.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público

## 73- PSQUIATRA:

73.1 - ATRIBUIÇÕES - Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência médica especializada a população do Município.

73.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico.

73.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

## 74 - SECRETARIA ESCOLAR:

74.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, atividades de relativa responsabilidade e complexidade referente aos serviços administrativos da secretaria escolar.

74.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio

74.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

## 75 - SERVENTE ESCOLAR:

75.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob-supervisão direta, tarefas simples e de relativa responsabilidade nos grupos escolares municipais.

75.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

75.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

## 76 - TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO:

76.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar, sob supervisão, atividades técnicas junto a administração municipal.

76.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

76.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público.

## 77- TERAPEUTRA OCUPACIONAL:

77.1 - ATRIBUIÇÕES: Realizar atividades técnicas, complexas e de grande responsabilidade na prestação de assistência especializada à população do Município.

77.2 - ESCOLARIDADE: Superior específico.

### 77.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

#### 78 – MECÂNICO DE MÁQUINAS PESADAS:

78.1 - ATRIBUIÇÕES: executar a manutenção mecânica, corretiva e preventiva de máquinas e motores, retroescavadeiras, motoniveladores, pá-carregadeira, patrol, caminhões pesados, motores estacionários e dispositivos utilizados nos mesmos, fazendo regulagens e ajustes, consertos e conservações. Desmontar tais máquinas e equipamentos, pesquisando defeitos e desenvolvendo soluções, dentre elas a substituição de peças e componentes, quando necessário, mantendo e fazendo testes para assegurar o perfeito funcionamento de tais máquinas e equipamentos. Consertar motores, sistemas laterais, sistemas hidráulicos, freios, ignição, alimentação de combustível e outros componentes que requererem manutenção utilizando-se de ferramentas e aparelhos de testes adequados, catálogos e manuais de fornecedores; trabalhar mediante ordens de serviço que preencherá no final do trabalho, registrando as características do equipamento reparado, registrando o horímetro e peças substituídas. Prestar socorro às máquinas e equipamentos quando solicitados.

78.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

78.3 - RECRUTAMENTO: Concurso Público (Incluído pela lei 3.383/2014)

PECULIARIDADES: Para exercício do cargo de Mecânico de Máquinas Pesadas o servidor deverá possuir o curso técnico especializado e carteira nacional de habilitação na categoria D.

A jornada de trabalho a ser cumprida pelo Mecânico de Máquinas Pesadas será de 44 horas semanais. (Incluído pela lei 3.383/2014).

#### 79 – MONITOR SOCIAL (Incluído pela lei 3036/2010)

79.1 – Atribuições: zelar pelo controle da disciplina, pela organização das atividades e pela segurança do local, acionando os órgãos de segurança toda vez que necessário. Fazer cumprir os horários estabelecidos pela coordenação. Preparar o lanche dos menores. Realizar a limpeza do local, juntamente com os menores acolhidos. Acompanhar os menores em consultas de saúde e nos demais encaminhamentos que se fizerem necessários. Participar de reuniões de planejamento, avaliação e monitoramento, fazer relatórios diários das intercorrências para apresentar a coordenação.

79.2 – ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.

79.3 – RECRUTAMENTO: Concurso Público

PECULIARIDADES: Os Monitores Sociais exercerão atividade junto ao Programa C.A.S.A – Centro de Atendimento Socioeducativo ao Adolescente.

#### 80 – OFICIAL DE TORNEIRO: (Incluído pela lei 3036/2010)

80.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar e controlar atividades específicas de torneiro mecânico, além de executar outras funções correlatas que lhe forem atribuídas.

80.1 – ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.

80.2 – RECRUTAMENTO: Concurso Público

#### 81 – OFICIAL SOLDADOR (Incluído pela lei 3036/2010)

81.1 – ATRIBUIÇÕES: Executar e controlar atividades específicas de soldador, além de executar outras funções correlatas que lhe forem atribuídas.

81.2 – ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.

80.2 – RECRUTAMENTO: Concurso Público

82 – AUXILIAR VIGIA (Incluído pela lei 3093/2011)

82.1 – ATRIBUIÇÕES: Auxiliar Vigia proceder a guarda de prédios públicos, executar a segurança do estabelecimento em que presta serviços, percorrendo e inspecionando suas dependências, além de executar outras funções correlatas que lhe forem atribuídas.

82.2 – ESCOLARIDADE: Fundamental incompleto.

82.2 – RECRUTAMENTO: Concurso Público



## ANEXO VI

### **BOLETIM DE AVALIAÇÃO FUNCIONAL**

NOME DO AVALIADO:												
MATRICULA:							CARGO:					
DATA DE ADMISSÃO:							SETOR:					
ASSINALE COM (X) A NOTA QUE MAIS SE APLICA AO DESEMPENHO DO SERVIDOR PÚBLICO:							RUIM – não atendeu REGULAR – atendeu parcialmente BOM – atendeu plenamente ÓTIMO – superou					
FATORES AVALIADOS	RUÍM				REGULAR		BOM			ÓTIMO	FATOR	PONTOS
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
<b>I – ASSUIDADE/PONTUALIDADE:</b> Cumprimento da jornada e dos horários de trabalho, com presença constante no serviço, de acordo com o estabelecido pelo responsável da área (ausência efetivamente justificada).											x 1	
<b>II – DISCIPLINA:</b> Maneira de agir e executar os trabalhos conforme normas e regulamentos estabelecidos.											x 1	
<b>III – CAPACIDADE DE INICIATIVA:</b> Capacidade de pronta-reação antecipando-se na busca de alternativas (idéias e ações) para solução de problemas, com decisões acertadas.											x 1	
<b>IV – PRODUTIVIDADE/CONHECIMENTO TÉCNICO/EFICIÊNCIA:</b> Grau de domínio e capacidade de aplicação do conhecimento na execução do trabalho que lhe é designado, buscando soluções adequadas, apesar das dificuldades e limitações.											x 3	

V – RESPONSABILIDADE: Atuação comprometida com os objetivos do serviço público, com profissionalismo e responsabilidade pelas consequências do seu trabalho dentro e fora da Instituição, contribuindo para construção de sua boa imagem.												x 2	
VI – RESPEITO E COMPROMISSO PARA COM A INSTITUIÇÃO: Manter postura ética e profissional em todos os atos e palavras, demonstrando princípios de receptividade, respeito e educação, interagindo com os colegas e dando sua contribuição pessoal, de forma a assegurar a satisfação do usuário do serviço público.												x 2	
SOMA TOTAL DOS PONTOS												=	

COMENTÁRIO DO AVALIADO/ASSINATURA

---

---

---

---

---

---

---

COMENTÁRIO DO AVALIADOR: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

NOME DO AVALIADOR: CARGO DO AVALIADOR: ASSINATURA:	DATA: ____/____/____.
--	--------------------------

PARECER CONCLUSIVO:

---

---

---

---

---

---

---

DEPARTAMENTO DE PESSOAL:	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO:
APROVAÇÃO PREFEITO MUNICIPAL	DATA: ____/____/____

*Instruções para preenchimento e utilização do BAF*

- a) A avaliação, para efeito de progressão ou acesso, só contemplará funcionários com 02 (dois) anos de efetivo exercício no grau. Quando em estágio probatório, o funcionário será avaliado a cada 01 (um) ano, até completar o período de 03 (três) anos.
- b) Serão atribuídas notas que variarão de 1 (hum) a 100 (cem).
- c) O candidato que obtiver pontuação inferior a 70% (setenta por cento) estará desclassificado, mesmo que seja o único candidato a concorrer à progressão

ou acesso. No caso de Servidor em estágio probatório, a pontuação mínima necessária para efetivação será de 60% (sessenta por cento) dos pontos.

- d) Os servidores de mesmo grau e nível concorrerão entre si e as promoções ou acesso dar-se-ão de modo a premiar os servidores classificados em primeiro, segundo, terceiro lugares, em consonância com o número de vagas existentes. As vagas serão conhecidas de ofício, no mês de novembro de cada ano e o Decreto de promoção ou acesso será publicado em dezembro.
- e) O boletim de avaliação será preenchido pelo Chefe a que estiver subordinado o funcionário avaliado e será encaminhado ao Órgão de Pessoal da Secretaria de Administração e Finanças, para que os dados sejam compilados e feita a classificação geral.
- f) Após, conhecida a classificação geral, a Comissão enviará ao Chefe do Executivo Municipal para parecer final sobre os resultados obtidos por cada candidato, com o encaminhamento dos nomes para a composição da lista de progressão ou acesso, ou dispensa quando se tratar de funcionário em estágio probatório.
- g) O avaliador levará em conta as seguintes notas quando do preenchimento do presente boletim de avaliação:

<b>0</b>	<b>a</b>	<b>39</b>	<b>=</b>	<b>RUIM – não atendeu</b>
<b>40</b>	<b>a</b>	<b>59</b>	<b>=</b>	<b>REGULAR – atendeu parcialmente</b>
<b>60</b>	<b>a</b>	<b>89</b>	<b>=</b>	<b>BOM – atendeu plenamente</b>
<b>90</b>	<b>a</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>ÓTIMO - superou</b>

- h) Para o cargo de Professor será realizada prova elaborada pela Secretaria Municipal de Educação aplicáveis por série, com peso 3 (três) para avaliação da PRODUTIVIDADE / CONHECIMENTO TÉCNICO / EFICIÊNCIA.

## **ANEXO VI (Lei 2418/2004)**

## BOLETIM DE AVALIAÇÃO FUNCIONAL

<b>NOME DO AVALIADO:</b>															
<b>MATRICULA:</b>								<b>CARGO:</b>							
<b>DATA DE ADMISSÃO:</b>								<b>SETOR:</b>							
<b>ASSINALE COM (X) A NOTA QUE MAIS SE APLICA AO DESEMPENHO DO SERVIDOR PÚBLICO:</b>								<b>RUIM – não atendeu</b> <b>REGULAR – atendeu parcialmente</b> <b>BOM – atendeu plenamente</b> <b>ÓTIMO – superou</b>							
<b>FATORES AVALIADOS</b>				<b>RUIÍM</b>				<b>REGUL AR</b>		<b>BOM</b>			<b>ÓTIM O</b>	<b>FAT OR</b>	<b>PONT OS</b>
				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>		
<b>I – ASSUIDADE/PONTUALIDADE:</b> <i>Cumprimento da jornada e dos horários de trabalho, com presença constante no serviço, de acordo com o estabelecido pelo responsável da área (ausência efetivamente justificada).</i>														x 1	
<b>II – DISCIPLINA:</b> <i>Maneira de agir e executar os trabalhos conforme normas e regulamentos estabelecidos.</i>														x 1	
<b>III – CAPACIDADE DE INICIATIVA:</b> <i>Capacidade de pronta-reação antecipando-se na busca de alternativas (idéias e ações) para solução de problemas, com decisões acertadas.</i>														x 1	

IV – PRODUTIVIDADE/CONHECIMENTO TÉCNICO/EFICIÊNCIA: Grau de domínio e capacidade de aplicação do conhecimento na execução do trabalho que lhe é designado, buscando soluções adequadas, apesar das dificuldades e limitações.												x 3	
V – RESPONSABILIDADE: Atuação comprometida com os objetivos do serviço público, com profissionalismo e responsabilidade pelas consequências do seu trabalho dentro e fora da Instituição, contribuindo para construção de sua boa imagem.												x 2	
VI – RESPEITO E COMPROMISSO PARA COM A INSTITUIÇÃO: Manter postura ética e profissional em todos os atos e palavras, demonstrando princípios de receptividade, respeito e educação, interagindo com os colegas e dando sua contribuição pessoal, de forma a assegurar a satisfação do usuário do serviço público.												x 2	
SOMA TOTAL DOS PONTOS =													

COMENTÁRIO DO AVALIADO/ASSINATURA

---

---

---

---

---

---

---

COMENTÁRIO DO AVALIADOR: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

NOME DO AVALIADOR: CARGO DO AVALIADOR: ASSINATURA:	DATA: ____/____/____.
--	--------------------------

PARECER CONCLUSIVO:

---

---

---

---

---

---

---

DEPARTAMENTO DE PESSOAL:	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO:
APROVAÇÃO PREFEITO MUNICIPAL	DATA: ____/____/____

*Instruções para preenchimento e utilização do BAF*

- a) A avaliação, para efeito de progressão ou acesso, só contemplará funcionários com 02 (dois) anos de efetivo exercício no grau. Quando em estágio probatório, o funcionário será avaliado a cada 01 (um) ano, até completar o período de 03 (três) anos.
- b) Serão atribuídas notas que variarão de 1 (hum) a 100 (cem).
- c) O candidato que obtiver pontuação inferior a 70% (setenta por cento) estará desclassificado, mesmo que seja o único candidato a concorrer à progressão

ou acesso. No caso de Servidor em estágio probatório, a pontuação mínima necessária para efetivação será de 60% (sessenta por cento) dos pontos.

- d) Os servidores de mesmo grau e nível concorrerão entre si e as promoções ou acesso dar-se-ão de modo a premiar os servidores classificados em primeiro, segundo, terceiro lugares, em consonância com o número de vagas existentes. As vagas serão conhecidas de ofício, no mês de novembro de cada ano e o Decreto de promoção ou acesso será publicado em dezembro.
- e) O boletim de avaliação será preenchido pelo Chefe a que estiver subordinado o funcionário avaliado e será encaminhado ao Órgão de Pessoal da Secretaria de Administração e Finanças, para que os dados sejam compilados e feita a classificação geral.
- f) Após, conhecida a classificação geral, a Comissão enviará ao Chefe do Executivo Municipal para parecer final sobre os resultados obtidos por cada candidato, com o encaminhamento dos nomes para a composição da lista de progressão ou acesso, ou dispensa quando se tratar de funcionário em estágio probatório.
- g) O avaliador levará em conta as seguintes notas quando do preenchimento do presente boletim de avaliação:

<b>0</b>	<b>a</b>	<b>39</b>	<b>=</b>	<b>RUIM – não atendeu</b>
<b>40</b>	<b>a</b>	<b>59</b>	<b>=</b>	<b>REGULAR – atendeu parcialmente</b>
<b>60</b>	<b>a</b>	<b>89</b>	<b>=</b>	<b>BOM – atendeu plenamente</b>
<b>90</b>	<b>a</b>	<b>100</b>	<b>=</b>	<b>ÓTIMO - superou</b>

- i) Para o cargo de Professor será realizada prova elaborada pela Secretaria Municipal de Educação aplicáveis por série, com peso 3 (três) para avaliação da PRODUTIVIDADE / CONHECIMENTO TÉCNICO / EFICIÊNCIA.



**Anexo VII**

~~Estrutura Administrativa do SAMAL – Quadro de servidores do Serviço Autônomo~~  
~~Municipal de Limpeza Urbana - SAMAL~~  
~~(Incluído pela lei 2.487/2005)~~

<u><del>Denominação do Cargo</del></u>	<u><del>Nº de Cargos</del></u>	<u><del>Símbolo de Vencimento</del></u>
<u><del>Administrador Geral</del></u>	<u><del>1</del></u>	<u><del>CCVIII – R\$ 2.200,00</del></u> <u><del>CCVIII – R\$ 3.840,00</del></u> <u><del>(Incluído pela lei</del></u> <u><del>2.854/2009)</del></u>

~~ANEXO VII – SAMAL – MANHUAÇU~~  
~~(Alterado pela lei 2561/2006)~~

~~Cargo de Provimento em Comissão~~  
~~Modalidade de Recrutamento: Ample~~

<del>DENOMINAÇÃO DO CARGO</del>	<del>CARGOS</del>	<del>SÍMBOLO</del>	<del>CÓDIGO</del>	<del>VENCIMENTO</del>
<del>Administrador Geral</del>	<del>1</del>	<del>CC-IX</del>	<del>ADM GER</del>	<del>R\$ 1.500,00</del> <del>R\$ 1.650,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del>

~~Cargo de Provimento Efetivo~~  
~~Modalidade de Recrutamento: Concurso Público~~

<del>DENOMINAÇÃO DO CARGO</del>	<del>CARGOS</del>	<del>SIMBOLO</del>	<del>CÓDIGO</del>	<del>VENCIMENTO</del>
<del>Assistente Administrativo</del>	<del>8</del>	<del>CE-I</del>	<del>AG-ADM</del>	<del>R\$ 350,00</del> <del>R\$ 385,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>R\$ 468,58</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del>
<del>Auxiliar – Gari</del>	<del>186</del>	<del>CE-I</del>	<del>GARI</del>	<del>R\$ 350,00</del> <del>R\$ 385,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>R\$ 468,58</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del>
<del>Auxiliar – Trabalhador Braçal</del>	<del>80</del>	<del>CE-I</del>	<del>TRAB/BRA</del>	<del>R\$ 350,00</del> <del>R\$ 385,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2740/2008)</del> <del>R\$ 468,58</del> <del>(Reajustado pela lei 2844/2009)</del>

Auxiliar—Vigia	5	CE-I	VIGIA	R\$ 350,00 R\$ 385,00 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 468,58 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Auxiliar—Gari—de Gaminhão	35	CE-IV	GAR-CAM	R\$ 373,75 R\$ 413,32 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 500,38 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Fiscal-Educador	10	CE-IV	FISC/EDU	R\$— 373,75 R\$ 413,32 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 500,38 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Auxiliar de Manutenção	2	CE-V	AUX-MAN	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Borracheiro	2	CE-V	BOR	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008)
Eletricista	2	CE-V	ELET	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)

Escriturário	2	CE-V	ESCRIT	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Lanterneiro Pinto	2	CE-V	LANT	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Soldador	2	CE-V	SOLD	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Técnico de Nível Médio	4	CE-V	TEC CONT	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Técnico em Manutenção	2	CE-V	TEC MAN	R\$ 386,40 R\$ 425,04 (Reajustado pela-lei 2740/2008) R\$ 517,31 (Reajustado pela-lei 2844/2009)
Mecânico	4	CE-VII	MEG	R\$ 434,70 R\$ 478,17 (Reajustado pela-lei 2740/2008)

				R\$ 545,12 (Reajustado pela lei 2844/2009)
Motorista	12	CE-VII	MOT	R\$ 434,70 R\$ 478,17 (Reajustado pela lei 2740/2008) R\$ 545,12 (Reajustado pela lei 2844/2009)
Operador de Máquinas Leves	2	CE-IX	OP MAQ	R\$ 510,30 R\$ 561,33 (Reajustado pela lei 2740/2008) R\$ 607,08 (Reajustado pela lei 2844/2009)
Operador de Máquinas Pesadas	2	CE-X	OMP	R\$ 567,00 R\$ 623,70 (Reajustado pela lei 2740/2008) R\$ 674,53 (Reajustado pela lei 2844/2009)
<b>TOTAL</b>	<b>356</b>			

### **ANEXO VII – SAMAL**

**Cargo de Provimento Efetivo**  
**-Modalidade de Recrutamento: Concurso Público**  
**(Incluído pela lei 2896/2009)<sup>20</sup>**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>CARGOS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>VENCIMENTO</b>
<del>Assistente Administrativo</del>	<del>2</del>	<del>CE-I</del>	<del>AG-ADM</del>	<del>R\$ 468,58 R\$ 515,43 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Auxiliar – Gari</del>	<del>125</del>	<del>CE-I</del>	<del>GARI</del>	<del>R\$ 468,58 R\$ 515,43 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Auxiliar – Trabalhador Braçal</del>	<del>40</del>	<del>CE-I</del>	<del>TRAB/BRA</del>	<del>R\$ 468,58 R\$ 515,43 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Auxiliar – Vigia</del>	<del>5</del>	<del>CE-I</del>	<del>VIGIA</del>	<del>R\$ 468,58 R\$ 515,43 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Auxiliar – Gari de Caminhão</del>	<del>35</del>	<del>CE-IV</del>	<del>GAR-CAM</del>	<del>R\$ 500,38 R\$ 550,41 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Fiscal Educador</del>	<del>8</del>	<del>CE-IV</del>	<del>FISC/EDU</del>	<del>R\$ 500,38 R\$ 550,41 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Escriturário</del>	<del>2</del>	<del>CE-V</del>	<del>ESCRIT</del>	<del>R\$ 517,31 R\$ 569,04 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<del>Motorista</del>	<del>8</del>	<del>CE-VII</del>	<del>MOT</del>	<del>R\$ 545,12 R\$ 599,63 (Reajustado pela lei 2938/2010)</del>
<b>TOTAL</b>	<b>225</b>			

**Cargo de Provimento Efetivo**  
**-Modalidade de Recrutamento: Ampla**  
**(Incluído pela lei 3033/2010)**

<sup>20</sup> **Art.12 da lei 2896/2009** – Fica transformado o cargo de Administrador Geral do SAMAL, cargo em comissão, para a natureza jurídica de agente político, permanecendo com as mesmas atribuições anteriores, cujo status e remuneração será de Secretário Municipal.

DENOMINAÇÃO DO CARGO	CARGOS	SÍMBOLO	CÓDIGO	VENCIMENTO
Procurador Jurídico do SAMAL (Incluído pela lei 3033/2010)	4	CC-S	PJ-S	R\$ 2.500,00 R\$ 2.750,00 (Reajustado pela lei 2938/2010) R\$ 3.975,97 (Alterado pela lei 3383/2014)
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>			

**ANEXO VII – SAMAL**

~~Cargo de Provimento Efetivo~~  
~~Modalidade de Recrutamento: Concurso Público~~  
~~(Alterado pela lei 3171/2012)<sup>21</sup>~~

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>CARGOS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>VENCIMENTO</b>
<del>Assistente Administrativo</del>	<del>2</del>	<del>CE-I</del>	<del>AG-ADM</del>	<del>R\$ 625,00</del>
<del>Auxiliar – Gari</del>	<del>125</del>	<del>CE-I</del>	<del>GARI</del>	<del>R\$ 625,00</del>
<del>Auxiliar – Trabalhador Braçal</del>	<del>40</del>	<del>CE-I</del>	<del>TRAB/BRA</del>	<del>R\$ 625,00</del>
<del>Auxiliar – Vigia</del>	<del>5</del>	<del>CE-I</del>	<del>VIGIA</del>	<del>R\$ 625,00</del>
<del>Auxiliar – Gari de Caminhão</del>	<del>35</del>	<del>CE-IV</del>	<del>GAR-CAM</del>	<del>R\$ 665,50</del>
<del>Fiscal Educador</del>	<del>8</del>	<del>CE-IV</del>	<del>FISC/EDU</del>	<del>R\$ 665,50</del>
<del>Escrivão</del>	<del>2</del>	<del>CE-V</del>	<del>ESCRIT</del>	<del>R\$ 688,02</del>
<del>Motorista</del>	<del>8</del>	<del>CE-VII</del>	<del>MOT</del>	<del>R\$ 718,59</del>

~~Cargo de Provimento Efetivo~~  
~~Modalidade de Recrutamento: Ampla~~  
~~(Incluído pela lei 3033/2010)~~

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>CARGOS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>VENCIMENTO</b>
<del>Procurador Jurídico do SAMAL</del> <del>(Incluído pela lei 3033/2010)</del>	<del>1</del>	<del>CC-S</del>	<del>PJ-S</del>	<del>R\$ 2.500,00</del> <del>R\$ 2.750,00</del> <del>(Reajustado pela lei 2938/2010)</del> <del>R\$ 3.975,97</del> <del>(Alterado pela lei 3383/2014)</del>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>			

<sup>21</sup> **Art.12 da lei 2896/2009** – Fica transformado o cargo de Administrador Geral do SAMAL, cargo em comissão, para a natureza jurídica de agente político, permanecendo com as mesmas atribuições anteriores, cujo status e remuneração será de Secretário Municipal.



**ANEXO VII – SAMAL**

Cargo de Provisamento Efetivo  
Modalidade de Recrutamento: Concurso Público  
(Alterado pela lei 3278/2013)<sup>22</sup>

DENOMINAÇÃO DO CARGO	CARGOS	SÍMBOLO	CÓDIGO	VENCIMENTO (R\$)
Assistente Administrativo	2	CE-I	AG ADM	682,00 790,00 (Reajustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Auxiliar – Gari	125	CE-I	GARI	682,00 790,00 (Reajustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Auxiliar – Trabalhador Braçal	40	CE-I	TRAB/B RA	682,00 790,00 (Reajustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Auxiliar – Vigia	5	CE-I	VIGIA	682,00 790,00 (Reajustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Auxiliar – Gari de Caminhão	35	CE-IV	GAR CAM	706,76 790,00 (Reajustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Fiscal Educador	8	CE-IV	FISC/E DU	706,76 790,00 (Reajustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Escriturário	2	CE-V	ESCRIT	730,68

<sup>22</sup> Art.12 da lei 2896/2009 – Fica transformado o cargo de Administrador Geral do SAMAL, cargo em comissão, para a natureza jurídica de agente político, permanecendo com as mesmas atribuições anteriores, cujo status e remuneração será de Secretário Municipal.

				790,00 (Rejustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)
Motorista	8	CE-VII	MOT	763,14 812,59 (Rejustado pela lei 3462/2015) 880,00 (Reajustado pelo decreto 894/2015)

Cargo de Provimento Efetivo  
Modalidade de Recrutamento: Amplo  
(Incluído pela lei 3033/2010)

DENOMINAÇÃO DO CARGO	CARGOS	SÍMBOLO	CÓDIGO	VENCIMENTO
Procurador Jurídico do SAMAL (Incluído pela lei 3033/2010)	1	CC-S	PJ-S	R\$ 2.500,00 R\$ 2.750,00 (Reajustado pela lei 2938/2010) R\$ 3.975,97 (Alterado pela lei 3383/2014) R\$ 4234,40 (Rejustado pela lei 3462/2015)
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>			

**ANEXO VII – 2**  
**JORNADA DE TRABALHO DOS SERVIDORES EFETIVOS DO PODER EXECUTIVO**  
**MUNICIPAL – ADMINISTRAÇÃO DIRETA**  
*(Incluído pela lei 3.595/2016)*

<b>CARGO</b>	<b>JORNADA SEMANAL</b>
Agente Fiscal de Saúde	30 (trinta) horas semanais
Agente de Serviços Públicos	40 (quarenta) horas semanais
Analista da Educação	25 (vinte) horas semanais
Assistente Administrativo	40 (quarenta) horas semanais
Assistente Social	20 (vinte) horas semanais
Auxiliar de Biblioteca/Secretaria	30 (trinta) horas semanais
Auxiliar de Cuidador Social	40 (quarenta) horas semanais
Auxiliar de Enfermagem	30 (trinta) horas semanais
Biólogo	20 (vinte) horas semanais
Bioquímico/Farmacêutico	20 (vinte) horas semanais
Contador	40 (quarenta) horas semanais
Cuidador Social	40 (quarenta) horas semanais
Enfermeiro	20 (vinte) horas semanais
Engenheiro Civil	30 (trinta) horas semanais
Escriturário	40 (quarenta) horas semanais
Fiscal de Rendas	40 (quarenta) horas semanais
Fiscal de Obras	40 (quarenta) horas semanais
Fiscal Tributário	40 (quarenta) horas semanais
Fisioterapeuta	20 (vinte) horas semanais
Fonoaudiólogo	20 (vinte) horas semanais
Médico	10 (dez) horas semanais
Cirurgião Buco Maxilo Facial (Dentista)	10 (dez) horas semanais
Médico Veterinário	10 (dez) horas semanais
Monitor	30 (trinta) horas semanais
Monitor Social	40 (quarenta) horas semanais
Motorista	40 (quarenta) horas semanais
Nutricionista	20 (vinte) horas semanais

Odontólogo	10 (dez) horas semanais
Oficial de Administração	40 (quarenta) horas semanais
Oficial de Obras	40 (quarenta) horas semanais
Oficial Encarregado de Turma	40 (quarenta) horas semanais
Operador de Máquinas Leves	40 (quarenta) horas semanais
Operador de Máquinas Pesadas	40 (quarenta) horas semanais
Pedagogo	25 (vinte e cinco) horas semanais
Professor I	30 (trinta) horas semanais
Professor II	24 (vinte e quatro) horas semanais
Professor de Musica	30 (trinta) horas semanais
Psicólogo	20 (vinte) horas semanais
Psiquiatra	10 (dez) horas semanais
Secretário Escolar	30 (trinta) horas semanais
Servente Escolar	30 (trinta) horas semanais
Técnico de Nível Médio	30 (trinta) horas semanais
Técnico de Nível Médio Raio X	24 (vinte e quatro) horas semanais
Terapeuta Ocupacional	20 (vinte) horas semanais
Técnico em Informática	40 (quarenta) horas semanais
Mecânico de máquinas pesadas	40 (quarenta) horas semanais
Oficial de obras II – Calceteiro	40 (quarenta) horas semanais
Oficial soldador	40 (quarenta) horas semanais
Oficial Torneiro Mecânico	40 (quarenta) horas semanais

## **ANEXO VIII**

### **CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO<sup>23</sup>:**

#### **1 – ASSISTENTE ADMINISTRATIVO**

1.1 - ATRIBUIÇÕES: Exercer, sob supervisão direta, atividades de apoio administrativo de pouca complexidade e responsabilidade.

1.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental completo.

1.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público

#### **2 - AUXILIAR - GARI**

2.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade no que se refere à varrição.

2.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

2.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

#### **3 - AUXILIAR – GARI DE CAMINHÃO**

3.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade no que se refere à limpeza pública no contato com coletivos.

3.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

3.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

#### **4 - AUXILIAR – TRABALHADOR BRAÇAL**

4.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade no que se refere à limpeza pública.

4.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

4.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

#### **5 - AUXILIAR – VIGIA**

5.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas simples e de relativa responsabilidade no que se refere à vigilância da entidade ou departamento.

5.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

5.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

#### **6 – FISCAL EDUCADOR**

6.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, tarefas de relativa responsabilidade no que se refere ao bom andamento da limpeza pública.

6.2 - ESCOLARIDADE: Fundamental Completo.

6.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

---

<sup>23</sup> **Art. 12 da lei 2896/2009** – Fica transformado o cargo de Administrador Geral do SAMAL, cargo em comissão, para a natureza jurídica de agente político, permanecendo com as mesmas atribuições anteriores, cujo status e remuneração será de Secretário Municipal.

## **7 - ESCRITURÁRIO:**

7.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar, sob supervisão, atividades técnicas especializadas de relativa responsabilidade e complexidade, referentes a pesquisa, tabulação, classificação de dados e informação, e ainda, operacionalizar atividades de informática.

7.2 - ESCOLARIDADE: Ensino Médio.

7.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

## **8 - MOTORISTA:**

8.1 - ATRIBUIÇÕES: Executar tarefas de grande complexidade e responsabilidade na condução de veículos automotores.

8.2 - ESCOLARIDADE: Elementar.

8.3 - RECRUTAMENTO: Concurso público.

8.4 - PECULIARIDADE: Habilitação na Categoria "D".

## **CARGOS DE PROVIMENTO COMISSIONADO:**

1 – PROCURADOR JURÍDICO DO SAMAL (Incluído pela lei 3033/2010)

1.1 - ATRIBUIÇÕES: Representar o Serviço Autônomo Municipal de Limpeza Urbana - SAMAL em Juízo ou Fora dele, prestando serviços de natureza jurídica, por delegação de autoridade competente; Realizar trabalhos de assessoria e consultoria jurídicas nos diversos órgãos do SAMAL; Defender juridicamente o SAMAL em ações cíveis, trabalhistas ou fiscais; Executar outras atividades correlatas que lhe forem atribuídas.

1.2 - ESCOLARIDADE: Superior Específico.

1.3 - RECRUTAMENTO: Amplo

1.4 - PECULIARIDADE: O PROCURADOR JURÍDICO DO SAMAL a ser nomeado, nos termos desta Lei, apresentará no ato de sua nomeação os seguintes documentos: I - Ser brasileiro; II - Apresentar diploma de conclusão do Curso de Direito; III - Estar Regularmente Inscrito na OAB/MG; IV - Estar em pleno gozo dos seus direitos políticos; V - Estar quites com as obrigações militares se do sexo masculino; VI - Ter boa conduta; VII - Apresentar atestado médico comprovando estar em gozo de boa saúde física e mental;

**LEI Nº 3.461, DE 09 DE FEVEREIRO DE 2015.**

*“Altera o vencimento do cargo de Supervisor de Ações Epidemiológicas e dá outras providências”.*

O povo do Município de Manhuaçu, Estado de Minas Gerais, por intermédio dos seus representantes na Câmara de Vereadores, aprovou, e eu, NAILTON COTRIM HERINGER, Prefeito Municipal, em seu nome, sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º.** O vencimento do cargo de Supervisor de Ações Epidemiológicas passa a ser de R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos reais).

**Art. 2º.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2015.

Manhuaçu (MG), 09 de Fevereiro de 2015.

**Nailton Cotrim Heringer**  
**Prefeito Municipal**